



Bærekraft- rapport 2022



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Innhold



s.03 Banksjefens innledning

s.04 Bankens historie

s.05 Bærekraftsmålene

s.06 Vårt eget klimaavtrykk

s.08 Ansvarlig arbeidsgiver

s.11 Ansvarlig kapitalforvaltning

s.12 Ansvarlig kreditt

s.14 Samfunnsansvar

s.16 Antihvitvask (AHV)

s.17 Personvern og innkjøp

Vi beveger oss i Skue Sparebank

Det er gledelig å konstatere at utviklingen er veldig god i bærekraftarbeidet i Skue Sparebank. Det siste året har tatt oss fremover, og vi er i godt driv inn i 2023. For egen del har dette handlet mye om modning. Spørsmålet om hvordan vår bedrift skulle forholde seg til bærekraft har vært, og er en modningsprosess. Vi kjente tidlig på ansvaret, men var usikre på hvor vi skulle begynne selv om bærekraft har ligget i bankens naturlige DNA helt siden 1800-tallet. Det «nye» bærekraftfokus er annerledes, men nå flytter vi oss, og har dette på agendaen i hele virksomheten.

Omgivelsene våre tvinger oss til å bli bedre, og det er bra. Med omgivelser menes både ansatte og kunder. Våre ansatte, spesielt de yngre, utfordrer måten vi tenker bærekraft på. I tillegg blir vi utfordret av kundene våre. Dette er i sum positivt. Det fører til at vi må skjerpe oss, og være på ballen.

Vi kan trekke frem fire sentrale drivere som pusher bankens bærekraftfokus:

- Næringslivet treffes av en rekke krav innenfor bærekraft. Våre bedriftsmarkedskunder rådfører seg med banken i større grad, noe som fordrer at vår kompetanse blir bedre. I tillegg må vi ha nye produkter å tilby.
- Personkundene våre er i større grad opptatt av å ta bærekraftige valg. Det handler både om bevissthet og økonomiske insentiver i egen privatøkonomi. Det fører til at vi også her må tilby relevante produkter og ha god rådgiverkompetanse.
- Regulatoriske myndigheter stiller stadig strengere bærekraftkrav til banken både i behandlingen av kreditt-saker, men også i vår myndighetsrapportering. Det betyr også at vi må være oppdaterte og reflekterte rundt bærekraft på flere områder.
- Våre investorer er i større grad enn tidligere opptatt av grønne investeringer. I Skue Sparebank var vi tidlig ute med å utstede en grønn obligasjon. Det ble veldig positivt mottatt, og svarer opp investorenes krav og ønsker til oss som bank.



I sum handler bærekraft altså om både egeninteresse i virksomheten vår, men også av positiv påvirkning fra våre omgivelser, kunder og samarbeidspartnere.

Skue Sparebanks ambisjoner innenfor bærekraft vokser. Det vil denne rapporten si en god del om. Med et økt ambisjonsnivå, blir våre nærmeste utviklingspartnere viktige. Eika Alliansen med 52 andre banker og Eika Gruppens fokus på bærekraft er utrolig viktig for at vi som lokalbank skal utvikle oss videre og ta nye skritt. Det handler i høyeste grad om samarbeid og fremdrift på kompetanse ute i bankene og utviklingen av relevant systemstøtte. Men også at Eikas produktselskaper kan vise til veldig gode rutiner og mål innenfor sitt bærekraftarbeid.

Jeg må innrømme at jeg har vært noe skeptisk til bærekraftuttrykket. Men modningen har gjort noe med det. Nå definerer jeg bærekraft mer som «Hvordan er det vi driver vår virksomhet, og hvordan påvirker det omgivelsene rundt oss». Det handler om folk imellom, men også om miljøet. Konsekvensene av det vi alle driver med truer vår totale eksistens. Det betyr at vi alle må endre adferd. Den erkjennelsen gjør noe med både bankens ambisjon, men også med motivasjonen til å ta bærekraft på alvor i enda større grad fremover.

Hans Kristian Glesne
Administrerende banksjef

Bankens historie



Hønefoss Sparebank
– din trygghet



HOL SPAREBANK



Nes Prestegjelds
Sparebank



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Nes Prestegjelds Sparebank ble stiftet i 1842, og hadde sin opprinnelse i et kornlager i Flå og på Nesbyen. Noen år senere, i 1876, så Hønefoss Sparebank dagens lys på Ringerike. Vi må over til 1900-tallet, nærmere bestemt til det historiske året 1905, før Hol Sparebank ble etablert øverst i Hallingdal.

I over 100 år drev disse tre bankene sin virksomhet som selvstendige lokalbanker. Bærekraft har hele tiden vært sentralt for bankene, selv om begrepet ikke hadde den samme plass i samfunnsdebatten den gangen. Bankenes drift har likevel alltid handlet om å skape vekst og fremgang i de lokalmiljøene man har drevet.

Finansiering av god kreditt til samfunnsutvikling har ligget som en solid bunnplanke i bankdriften. Det samme har forvaltning av privatunders innskudd, men ikke minst som en viktig kilde for lån til private investeringer i hus og hjem. Dette er bærekraft i praksis, og som er nedarvet i lokalbankene gjennom årtider.

Ved siden av næringskunde- og privatkundeforholdene har også de tre bankene spilt en viktig rolle som en samfunnsansvarlig aktør. Det er vanskelig å se for seg lokalsamfunnenes utvikling uten å se til lokalbankenes tradisjons-

rike gaveutdeling. Utallige formål er tilgodesett av bankenes overskuddsdisponering. Dette har kommet frivilligheten til gode, mens også vært sentralt under flere store samfunnsloft, blant annet innenfor skole og helse.

I 2013 fusjonerte Nes Prestegjelds Sparebank med Hol Sparebank. Det var da Skue Sparebank ble skapt. Hønefoss Sparebank ble en del av Skue, gjennom nok en fusjon, i 2020. I bankens strategi skrives det at; «Vi er stolte av historien vår som nå fortsetter i hele Buskerud».

I Skue Sparebank har vi en historie som gir føringer på hvordan vi ser på bærekraft. Dette kommer også til uttrykk gjennom bankens ambisjon; «Vi skal være den ledende lokalbanken i Buskerud».

Gjennom våre verdier, POSITIV, RAUS og REAL, skal vi oppfylle vårt merkeløfte som tydelig sier at vi skal gi personlig kontakt der du bor.

Skue Sparebank mener at vår tydelige strategi gir et godt grunnlag for å fortsette jobben med målrettet bærekraft i vårt lokalsamfunn, og som en bærekraftig virksomhet i tiden som kommer.

Bærekraftsmålene



Skue Sparebank skal ha et aktivt forhold til bærekraft og samfunnsansvar i alle deler av sin virksomhet.

Styret i banken har vedtatt «Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar». Dokumentet revideres årlig for å sikre etterlevelse i henhold til våre standarder.

Banken støtter FNs 17 bærekraftsmål.

Vi har valgt å utheve to av målene som de vi ønsker å bruke mest kraft på å bidra til. Dette gjelder:

- Bærekraftsmål nummer 8:
Anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Bærekraftsmål nummer 11:
Bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Bankens retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar skal være kjent for alle ansatte.

I 2022 bestemte styret at Skue Sparebank skal ha følgende ambisjoner for egne klimatiltak:

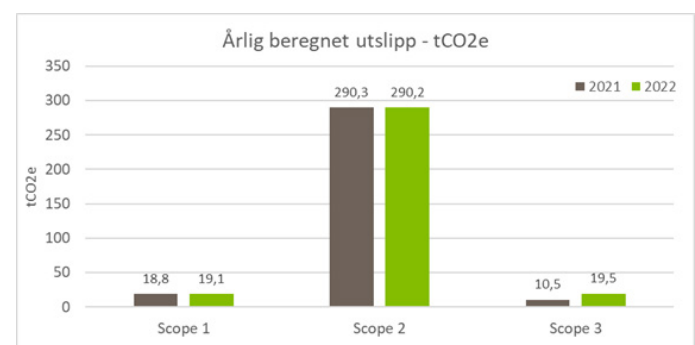
- Reduksjon i klimautslipp fra virksomheten med 30 % innen 2027.
- Mål om utslippsfrie biler innen 2027.
- Reduksjon i klimautslipp fra virksomheten med 50 % innen 2030.
- Miljøfyrtårnsertifisering innen 2023.
- Starte arbeidet med måling av karbonavtrykket i kredittporteføljen i 2023.

Skue Sparebank vil også starte rapporteringen innenfor scope 1, 2 og 3 fra og med regnskapsåret 2022 basert på følgende beregninger og forutsetninger:

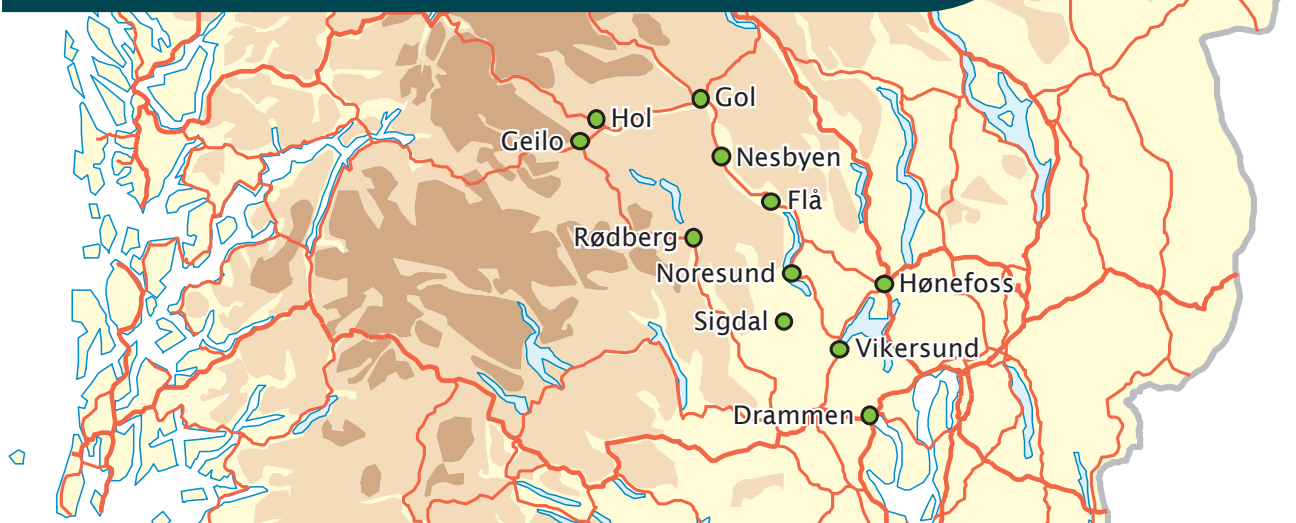
- Scope 1: Utslipp beregnet på firmabiler.
- Scope 2: Utslipp beregnet ut fra forbruk av kWh for bankbygg.
- Scope 3: Oppstrømsutslipp – utslipp grunnet flyreiser og «ansatt-kjøring».

Dette er vår scope-rapportering pr 31. desember 2022:

Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO ₂ e	Utslippsandel
Scope 1	Firmabiler	182 893 km	19,1	5,8 %
	herav bensin	122 682 km	10,9	46,7 %
	herav diesel	60 211 km	8,3	43,3 %
	herav elektr.	0 km	0,0	0,0 %
Scope 2	Elektrisitet	717 824 kWh	290,2	88,3 %
Scope 3	Tjenestereise	173 402 pkm/km	19,5	5,9 %
	herav km-godt	47 044 pkm	6,3	32,1 %
	herav flyreiser	126 358 km	13,2	67,9 %
Totalt			328,8	



Vårt klimaavtrykk



Skue Sparebank forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bankdrift. Det vurderes å være ubetydelig.

Reiser

Vi har 11 kontorer i Buskerud, og 89 ansatte. Vår kontormodell fører til at det store flertallet av ansatte arbeider nær sitt bosted. Dette begrenser bruk av bil i jobbsammenheng. Det er i hovedsak bankens ledelse, stabsansatte og vaktmester som bruker bil på jobbreiser mellom de ulike kontorene.

Kommunikasjon

I mange år har vi hatt oppdatert videokonferanseutstyr ved alle bankens kontorer. Utstyret blir benyttet i stor grad til kommunikasjon internt i bedriften, men også med kunder og leverandører. Dette gjøres både av hensyn til effektiv tidsbruk, men også for å begrense bruk av bil (som ville vært nødvendig ved fysiske møter).

Gjennom korona-pandemien gjorde vi et stort steg i bruken av andre digitale møterom - hovedsakelig Teams. Teams er blitt en nødvendighet for løpende kommunikasjon internt, men også en stadig mer foretrukken kanal for kundemøter. Digitale møter brukes både av kapasitetshensyn, men også i et bærekraftsperspektiv.

Avfall

Skue Sparebank har i beskjeden grad avfall utover papir, husholdningsavfall og noe emballasje knyttet til innkjøp.

Banken leverer papiravfall til makulering i tråd med reglement for denne typen virksomhet. Øvrig avfall leveres som næringsavfall i tråd med kommunenes ordning på våre ulike lokasjoner.

Skue Sparebank har rutiner for kildesortering av batterier, lysstoffrør, el-avfall, rivningsavfall, kontorutstyr og metall.

Banken har i liten grad plastikk-avfall utover kjøkken- og renholdsprodukter. Dette blir levert som restavfall.

Eid og leid bygningsmasse

Skue Sparebank har 11 lokasjoner i Buskerud. Fire av lokalene eier banken, mens de syv andre er leide areal. Fremtidige rehabiliteringsbehov ved våre egne bygninger vil først skje etter at det er gjort en faglig vurdering av rehabiliteringen i et bærekraftsperspektiv. Ved inngåelse av nye, eller reforhandling av eksisterende leiekontrakter, vil Skue Sparebank gjøre vurderinger av kontraktene i et bærekraftsperspektiv. Dette er nedfelt i bankens retningslinjer.

Under følger en kort beskrivelse av de fire bygningene banken eier:



Avdeling Geilo

Cirka 1800 kvm. bygningsmasse i Geilo sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon. Lys i lokalene styres av bevegelses-sensorer.



Avdeling Nesbyen

Stor bygningsmasse (inkl. kulturhus og leiligheter) i Nesbyen sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon.



Avdeling Hol

Cirka 400 kvm. bygningsmasse i Hol sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon.



Avdeling Hønefoss

2412 kvm. bygningsmasse i Hønefoss sentrum, bygget på 1800-tallet. Bygget har fjernvarme fra Vardar, og har ventilasjonsanlegg. Varme og kontorbelysning styres av sensorer. Generell belysning med brytere.

Ansvarlig arbeidsgiver



Skue Sparebank skal være en attraktiv arbeidsplass med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø hvor de ansatte skal behandles likt og gis like muligheter til utvikling. Skue Sparebanks målsettinger på likestillings- og mangfoldsområdet er behandlet i samarbeidsutvalget mellom ledelse og tillitsvalgte og forankret i styret.

I Skue Sparebank er det nulltoleranse for alle former for diskriminering. Det er bankens holdning at ansatte skal behandles likt og gis like muligheter til utvikling, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Bankens rekrutteringsprosesser skal på generelt grunnlag sikre likebehandling, og man skal ha et bevisst forhold til at det ikke forekommer diskriminering knyttet til noen av faktorene nevnt ovenfor.

Ansatte og medbestemmelse

Banken har ved utgangen av 2022 89 ansatte. Av disse er totalt 63 % kvinner, mens 37 % er menn. 17 % av de ansatte arbeider deltid, og 93 % av de deltidsansatte er kvinner. Banken har ingen tilfeller av ufrivillig deltid.

72 % av bankens ansatte er fagorganisert i Finansforbundet. Utover disse, er enkelte av våre ansatte i tillegg organisert i særforbund knyttet til sine profesjoner. Banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 94 % av de

ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler.

I generalforsamlingen – bankens høyeste organ – er en fjerdedel av medlemmene ansatte i banken. I bankens styre er to av styremedlemmene valgt blant de ansatte.

Banken er svært opptatt av oppfølging og samhandling mellom leder og ansatt, og banken har et tydelig mål om å være «Best på oppfølging».

I praksis kommer dette til uttrykk gjennom en systematisk oppfølgingsstruktur mellom leder og ansatt:

- Alle ansatte har mål- og utviklingssamtaler etter fast definert struktur
- Alle ansatte har årlige medarbeidersamtale
- Banken har jevnlig medarbeiderundersøkelser
- Banken har et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Det avholdes minimum kvartalsvis møter mellom tillitsvalgte og ledelsen
- Banken driver lederutvikling og kulturutvikling
- Banken har jevnlig strategisamlinger

Målsettingen med oppfølgingsstrukturen er:

- Å sikre engasjerte, motiverte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere
- Ivareta godt arbeidsmiljø
- Sikre medbestemmelse
- Drive organisasjonsutvikling
- Utarbeide vesentlighetsanalyse for prioriteringer i strategiplan

Kompetanseutvikling

Banken og finansnæringen er i stadig endring, både med hensyn til produkter, rammebetingelser og teknologi. Det gjør at det stadig er krav til kompetanseheving og vedlikehold av kompetanse.

I Skue Sparebank gjennomføres det opplæring og kompetanseutvikling gjennom ulike kanaler:

Autorisasjoner

Finansbransjen har innført nasjonale standarder som gjør at det kreves autorisasjoner for å kunne være rådgivere innen de ulike fagområdene. Autorisasjonene tas via Finansnæringens Autorisasjonsordninger.

Eika Skolen

En stor del av opplæringstilbudet i banken dekkes gjennom Eika Skolen. Eika -Skolen er en digital opplæringsplattform for bankene i Eika-gruppen. Alle ansatte har tilgang og tildeles kurs etter funksjon i banken:

- Autorisasjoner – opplæring og forberedelser / årlige oppdateringer
- Obligatorisk opplæring (eks. antihvitvask, sikkerhet)
- Fagspesifikke kurs

Intern opplæring

Det gjennomføres intern opplæring innen ulike fagområder og i ulike former. Det kan være klasseromsundervisning, webinarer, teamsmøter, fagdager, kollegabasert veiledning og lignende.

Eksterne kurs

Kurs i regi av eksterne benyttes særlig overfor fagansvarlige innen ulike områder.

Kjønn, mangfold og likelønn

Banken ble i 2022 medlem i Kvinner i Finans Charter. Charteret er eid av visse bransjeorganisasjoner og har som formål å øke andelen kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Gjennom medlemskapet har vi forpliktet oss til å sette interne mål for kjønnsbalanse på ledernivå, ha én person på ledernivå som får dedikert ansvar for oppfølging av arbeidet, publisere status og utvikling underveis, og knytte godtgjørelse til ledere til oppnåelse av målene.

Skue Sparebank har fastsatt følgende målsetting for kjønnsbalanse:

- Minst 40 prosent av hvert kjønn blant ledere på øverste ledernivå

- Minst 40 prosent av hvert kjønn blant mellomledere
- Minst 40 prosent av hvert kjønn blant ledere på alle ledernivåer samlet
- Minst 40 prosent av hvert kjønn blant kompetansekrevene fagstillinger

Ved utgangen av 2022 består bankens øverste ledergruppe av 40 % kvinner. Av mellomlederne er kvinneandelen 46 %. Blant alle ansatte i kompetansekrevene spesialiststillinger er andelen kvinner på 38 %. Banken har oppnådd målsettingen om kjønnsbalanse på alle ledernivå, men har fortsatt ikke tilstrekkelig kjønnsbalanse blant ansatte i kompetansekrevene spesialiststillinger.

For å bidra til økt likestilling og hindre diskriminering skal banken ha strukturerte utviklingsprosesser som skal ivareta kvinnelige talenter ved lederskifter og ansettelser. Videre skal banken søke å ha minst én kvalifisert representant fra hvert kjønn/ det underrepresenterte kjønn som finalekandidater til lederstillinger – både internt og i eksterne rekrutteringsprosesser. Lønn reflekterer i størst mulig grad markedslohn, stillingsnivå, og den enkeltes kvalifikasjon, leveranse og ansvar, og det er et mål å sikre lik lønn for likt arbeid og lik prestasjon – uavhengig av kjønn. Likelønn er en del av vurderingen og prioriteringen i årlige lokale lønnsforhandlinger. Som et resultat av dette har kvinnelige ledere i banken hatt høyere gjennomsnittlig lønnsvekst i 2022 enn mannlige ledere.

Tabellen nedenfor viser hvor mange prosent gjennomsnittlig lønn til kvinner utgjør av gjennomsnittlig lønn til menn i ulike stillingskategorier:

Kvinnens lønn som andel av menns etter stillingsnivå	
Ledergruppe ekskl. adm. banksjef	81 %
Mellomledere	90 %
Kompetansekrevene spesialiststillinger	93 %
Rådgivere nivå 1	96 %
Rådgivere nivå 2	96 %
Rådgivere nivå 3	116 %

Banken følger regelverket i finansforetaksloven med henvisning til allmennaksjeloven vedrørende valg av tillitsvalgte til generalforsamlingen med komitéer og styret. Bankens generalforsamling hadde ved årsskiftet en kvinneandel på 43 %. Av styrets 6 eksterne styremedlemmer er 3 kvinner.

Banken har også som mål å arbeide for å beholde arbeidstakere med varig eller nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Banken har i 2022 hatt samarbeid med NAV om arbeidsinkludering.

Banken skal fortsette å jobbe med ledelse og kultur knyttet til likestilling og mangfold i organisasjonen, og vil ha fokus på arbeidet med å sikre et inkluderende arbeidsmiljø hvor en opplever tilhørighet.

Medarbeidertilfredshet og helse

Medarbeiderundersøkelser som gjennomføres jevnlig, viser at de ansatte i banken opplever god oppfølging fra sine ledere. Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringssystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Skue Sparebank har avtale med Avonova bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten deltar i møter kvartalsvis i arbeidsmiljøutvalget

i banken.

Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer blir presentert for alle nyansatte, og ligger tilgjengelig på bankens intranett. Retningslinjene blir årlig gjennomgått med alle ansatte.

Kompetanseheving

Også i 2022 er bærekraftig drift og utvikling satt tydelig på dagsorden i Skue Sparebank. Styrevedtatte retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar ligger til grunn for dette arbeidet. Det arbeides fortsatt med fokus og kompetanseheving på bærekraft innenfor kredittarbeid, personal, antihvitvask (AHV), innkjøp og markedsarbeid. Skue Sparebanks ansatte har gjennomført kurs i bærekraft gjennom Eika-skolen i 2022, og har deltatt i Eikas årlige bærekraftsuke. Det har i 2022 også vært gjennomført egen bærekraftsopplæring for bankens bedriftsmarkedsrådgivere, styremedlemmer og ledelse.

Ansvarlig kapitalforvaltning

Skue Sparebank tilbyr et bredt spekter av spareprodukter til våre kunder.

Når det gjelder fondsprodukter tilbys primært produkter via Eika Kapitalforvaltning. Som kunde skal du alltid kunne være trygg på at produktene Eika Kapitalforvaltning leverer, oppfyller strenge krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet.

Eika Kapitalforvaltning følger oljefondets investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer, og det er derfor utenkelig å investere i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder. Grunntanken er at Eika Kapitalforvaltning ikke investerer i selskaper som anklages for:

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har Eika Kapitalforvaltning også valgt å utvide listen til å inneholde selskaper innen følgende industrier:

- Kull
- Tobakk
- Gambling

Forvaltning av bankens midler

Bankens markedspolicy definerer overordnede retningslinjer, krav og rammer knyttet til bankens forvaltning av egne verdipapirplasseringer. Policydokumentet vedtas i styrt og styrebehandles minimum en gang i året.

Banken benytter seg hovedsakelig av Eika Kapitalforvaltning til forvaltning av bankens likviditetsportefølje, og følger Eika Kapitalforvaltnings regelverk for bærekraftige investeringer.

Ansvarlig funding

Banken vil fortsette arbeidet som er påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen fundingvirksomhet. Vi tilbyr grønne utlån til våre kunder (se punkt om ansvarlig kreditt) og etablerte vårt første grønne rammeverk i 2022 med påfølgende utstedelse av vårt første grønne obligasjonslån. Med dette arbeidet styrker vi også grunnlaget for å kunne utstede nye grønne obligasjoner i fremtiden.

Lokalt eierskap

Av våre nesten 1.400 eiere, har halvparten lokal tilhørighet i bankens lokalområde (Buskerud og Jevnaker). Vi mener det er viktig at en stor del av bankens egenkapitalbevisiere er lokale. Noen er store eiere, mens andre har brukt en mindre sum sparepenger på å kjøpe eierandeler i sin lokale bank. Summen er uansett et engasjement. Og engasjementet er viktig for å være med å påvirke blant annet i retning av våre prioriterte bærekraftsmål; anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt å skape bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Ansvarlig kreditt

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet.

Dette innebærer blant annet at banken skal ha oppmerksomhet på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurensrer miljøet. Bankens skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Banken skal ikke yte kreditt til følgende bransjer: våpen, tobakk, pornografi, spillvirksomhet, kull og atomkraftproduksjon, gruvedrift, fiske og oppdrett (med unntak for ferskvannsfiske), luftfart eller olje- og gass.

Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko). Bankens har implementert retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen der dette er relevant. Spesielt ovenfor bedriftskundene hvor det gjennomføres vurderinger av kundens forhold til bærekraft, klima, miljø, samfunnsansvar og selskapsstyring. Videre vurderer banken i hvilke grad kundens inntjening og eiendeler/sikkerhetsstillelse vil kunne bli negativt påvirket av fysisk risiko og/eller overgangsrisiko.

Banken har definert følgende som spesielt utsatte bransjer: landbruk og skogbruk, transport, store byggeprosjekter, næringsbygg (spesielt eldre bygg) og reiseliv, herunder hotell- og restaurantdrift.

Vårt konsept for bærekraftig rådgivning

Gjennom lokal tilstedeværelse og personlig oppfølging skal banken være en bidragsyter og sparringspartner for våre kunder for å øke fokuset på miljø-, samfunns- og styringsmessi-

ge forhold.

Vi skal gi våre kunder råd om hvordan de kan få et mer bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko, og hva det kan bety for deres egen drift og lønnsomhet. Videre skal vi stille krav og vilkår til kunder vi finansierer, for å skape en mer bærekraftig kredittportefølje.

Dette har vi gjennomført pr. nå:

- Vedtatt og innført «Retningslinjer for bærekraft i kredittvurderinger».
- Videreført opplæring av bankens rådgivere.
- Implementert modul for ESG-analyse i kredittprosessen for bedriftsmarkedet.
- Vi tilbyr grønne boliglån.
- Vi tilbyr grønne billån - i samarbeid med Eika Kredittbank.
- Vi tilbyr grønne næringslån.
- Vi vil tilby grønne rehabiliteringslån (i løpet av våren 2023)

I tiden som kommer jobber vi med:

- Forbedring av eksisterende - og vurdering av nye produkter og tjenester med grønt fokus
- Løpende evaluere og videreutvikle ESG-analyse og andre relevante verktøy til bruk i kredittsaker og kundeetableringer i samarbeid med Eika Gruppen.
- Fortsette med kompetanseheving av bankens rådgivere.
- Miljø- og klimarisiko skal vurderes på lik linje som andre risikoer i kredittsaker, og skal også inngå i vurderingen av pris på finansieringen
- For kunder som ikke oppfyller bankens krav innen bærekraft skal vi, i samarbeid med kunden, prøve å finne gode løsninger for omstilling hos kunden.
- Utvikle relevante rapporteringer på porteføljenivå for å synliggjøre bankens andel av grønne finansieringer og vurderinger av kundenes forhold til ESG.

Grønt rammeverk

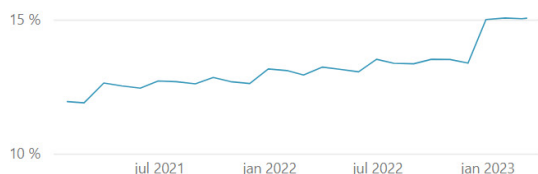
Som tidligere nevnt (under ansvarlig funding) utstedte banken sitt første grønne obligasjonslån på 400 MNOK i 2022. Dette obligasjonslånet finansierer deler av bankens lån med sikkerhet i grønn bolig.

Under vises en oversikt over bankens portefølje av grønne lån pr. 31.12.22.

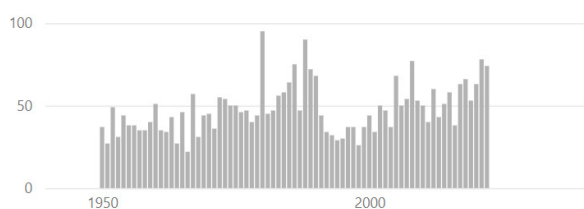
Lån med sikkerhet i grønn bolig

Kriterium	Engasjement	Andel engasjement	Antall lån	Andel lån
Kriterium1	1 792 632 749	20,82 %	721	13,92 %
Kriterium2	96 271 758	1,12 %	56	1,08 %
Ikke def. som grønn	6 722 300 688	78,06 %	4 404	85,00 %
Totalt	8 611 205 195	100,00 %	5 181	100,00 %

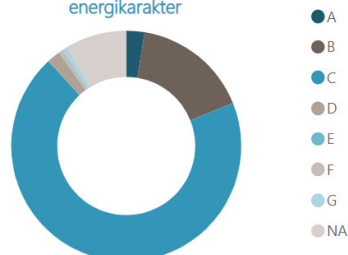
Andel lån med sikkerhet i grønn bolig



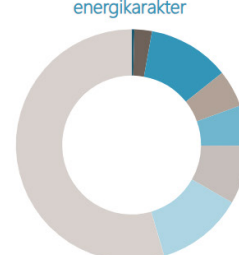
Lån fordelt på byggeår



Lån med sikkerhet i grønn bolig, energikarakter

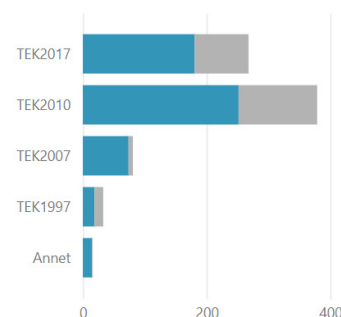


Alle lån, energikarakter



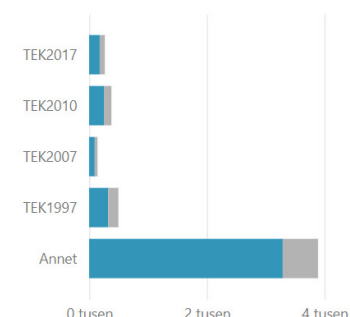
Lån med sikkerhet i grønn bolig, teknisk forskrift (TEK)

● Bolig ● Leilighet



Alle lån, teknisk forskrift (TEK)

● Bolig ● Leilighet



Samfunnsansvar



Skue Sparebank er en aktiv medspiller for utviklingen av frivilligheten og organisasjonslivet på de stedene vi driver bank. Det er viktig for oss å ta et tydelig samfunnsansvar, og være en pådriver for aktive lokalsamfunn. Vi er av den oppfatning at gode lokalsamfunn blant annet bygges gjennom et bredt tilbud til barn, unge og voksne som fyller fritiden sin med meningsfulle aktiviteter. Dette skaper utvikling og vekst – både innenfor folkehelse, kulturelle aktiviteter og økonomiske ringvirkninger fra arrangementer, anleggsutvikling og lignende.

I 2022 har Skue Sparebank over 50 ulike sponsoravtaler. De aller fleste er knyttet til breddeaktiviteter for barn og unge. Men vi har også avtaler med lokale enkeltutøvere som driver sine aktiviteter på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Siden 2014 har bankens største enkeltavtale vært med organisasjonen MOT. Vi er nasjonal samarbeidspartner med MOT, og er stolte over å bidra til organisasjonens arbeid til beste for barn og unges oppvekstvilkår i Norge.

Vi bruker partnerskapet spesielt tydelig mot skolemiljøer hvor MOT er representert i Buskerud. Dette føler vi gir svært god korrelasjon mellom bankens kjerneverdier og det samfunnet vi ønsker å bidra til å utvikle.

Hvert år deler banken ut en andel av fjorårets resultat som gaver til allmenntilretteleggende formål.

I 2022 satte banken av totalt ti millioner kroner til gaver. I bankens vedtekter er det tydelig definert hvordan gavene skal fordeles geografisk. Fra 2021 ble gavetildelingskriteriene oppdatert med en konkret formulering knyttet til bærekraft. Dette henger godt sammen med bankens øvrige strategi knyttet til bærekraft i alle ledd av driften.

Tildelingskriteriene er tydelige på hvilke organisasjoner som kan søke, og hvilke typer formål som ikke faller inn under ordningen. Faller man inn under ordningen, er alle lag og foreninger velkomne til å søke. Bankkundeforhold er ikke et krav.

Vi har flere eksempler for gaver som er knyttet mot bærekraft og samfunnsutvikling. Under følger noen få eksempler:

1. I 2022 ga banken bort 2.000.000 kroner til Hol Idrettslag. Idrettslaget bruker pengene til utvikling av et fantastisk idretts- og aktivitetsanlegg i Hol sentrum. Målsettingen er både å sikre idrettslaget tidsriktig og gode arenaer for idrett året rundt, men også å bidra til økt stedsattraktivitet for hele kommunen. Dette er viktig for å opprettholde bosetting og være et godt sted å bo øverst i Hallingdal.
2. Venner av Hallingdal Sjukestugu jobber aktivt for at godt helsetilbud til innbyggerne i hele Hallingdal. Foreningen tok i fjor initiativet til at rehabiliteringstilbud for kreftpasi-



Skue Sparebank ga 200.000 kroner til et rehabiliteringstilbud for kreftpasienter ved Hallingdal Sjukstugu, kalt «Pusterommet». Noe som var en tredjedel av hele kostnaden for tiltaket og førte til fullfinansiering av tilbudet.

enter, kalt «Pusterommet». Skue Sparebank ga 200.000 kroner til formålet, noe som var en tredjedel av hele kostnaden for tiltaket. Dette fører til fullfinansiering av tilbudet, og ferdigstilling av «Pusterommet» i 2023.

3. Beredskapsarbeid i akuttsituasjoner er i mange tilfeller tuftet på frivillighet i Norge. Det legges ned et svært viktig arbeid fra mange aktører innen frivillig sektor. Skue Sparebank har historisk støttet bredt opp om flere av disse. I fjor ga vi blant annet 50.000 kroner til Norske Redningshunder (avdeling Lier og omegn). Pengene skal brukes til viktig beredskapsarbeid i nedre del av Buskerud.
4. Utenforskap er et stadig økende samfunnsproblem. Flere organisasjoner legger ned et viktig arbeid for mennesker som av ulike grunner faller utenfor samfunnet. Skue Sparebank tegnet i 2022 en partneravtale med Kirkens Bymisjon (som har virksomhet i Hønefoss, Kongsberg og Drammen). Vårt bidrag på minimum 50.000 kroner i året går til bymisjonens arbeid i hele Buskerud.



Skue Sparebank tegnet i 2022 en partneravtale med Kirkens Bymisjon.

Antihvitvask (AHV)

Økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering

Skue Sparebank har som oppgave å beskytte mot økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering. Banken skal aktivt jobbe for å avdekke, forebygge og rapportere transaksjoner og forhold som er knyttet til terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold.

Banken jobber målrettet mot kundebasen for å unngå å bli utnyttet i forbindelse med korrupsjon, terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold. Vi har utarbeidet rutiner knyttet til kundekontroll og risikovurdering av produkter og tjenester banken tilbyr for å avdekke hvordan og forebygge mot at banken kan bli utnyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

Ved oppfølging og transaksjonsovervåkning på porteføljenivå søker banken å avdekke aktuelle risikoer knyttet til bærekraft og samfunnsansvar ved f.eks. arbeidslivskriminalitet, skatteunndragelser og utnyttelse av sårbare grupper. Skue Sparebank har ressurser som jobber med løpende forebygging for å sikre bankens oppgave med å beskytte samfunnet og kundene mot hvitvasking og terrorfinansiering.

Banken jobber for å kjenne risiko, eksternt og internt, for hvordan bankens systemer kan bli utnyttet til kriminell aktivitet. Mistenkelige

transaksjoner og forhold blir meldt til Økokrim i henhold til våre retningslinjer.

Styret har fokus på bankens ansvar og ressurser for å oppfylle samfunnsansvaret og lovpålagt ansvar knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

Banken vektlegger kompetanse innenfor økonomisk kriminalitet. Ansatte plikter å gjennomføre årlige obligatoriske kurs i antihvitvasking og antikorrupsjon. Banken er en del av Eika Allianse som lager opplæringsmateriell, seminar og fagsamlinger for ansatte som leveres og administreres gjennom Eika Kompetanseportal.

Korrupsjon

Skue Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon både internt og eksternt i forbindelse med leverandører og kunder. Banken følger opp sine største leverandører. Videre innhenter banken informasjon om midlenes opprinnelse ifbm. kunder. Banken har utarbeidet etiske retningslinjer som alle ansatte skal etterleve, og disse inngår i grunnopplæringen i banken. Etikk og god rådgivningsskikk er sentralt innen kompetanse og opplæring for rådgivere i banken. Kompetanse sikres gjennom ulike godkjennings- og autorisasjonsordningene for rådgivere.

Personvern og innkjøp

Personvern

Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og behandling av personopplysninger. Banken har fokus på personvern for å sikre at opplysninger knyttet til enkeltmennesker ikke skal utnyttes eller misbrukes til formål opplysninger ikke er innhentet for.

Skue Sparebank har etablert policy og risikovurdering som skal legges til grunn for å sikre etterlevelse og gi informasjon til de som får sine personopplysninger behandlet i banken. Vi fører oversikt på databehandleravtaler, holder våre avtaler oppdatert og mottar revisjonsbekreftelser knyttet til behandling som inngår under avtalene.

Banken vektlegger kompetanse innenfor personvern. Ansatte plikter å gjennomføre årlige obligatoriske kurs i personvern. Banken er en del av Eika Alliansen som lager opplæringsmaterieill og webinar for ansatte som leveres og administreres gjennom Eika Kompetanseportal.

Rutine for bærekraftige innkjøp og åpenhetsloven

Skue Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og artsmangfold også gjennom hvilke varer og tjenester vi kjøper inn. En egen innkjøpspolicy er vedtatt, og blir aktivt fulgt opp fra bankens side. Vi vil samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre krav og standarder.

Vi har som formål å gjennomføre optimale og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetidskostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og internasjonale lover og regler knyttet til menneskerettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask overholdes.

Innkjøpspolicyen vår gjelder alle innkjøp på over 100.000 kroner (enkeltvis), eller innkjøp fra samme leverandør som samlet sett overstiger 100.000 kroner pr. år. Disse innkjøpene skal være i tråd med våre prinsipper. Leveran-

dørene plikter å påse at underleverandørene også overholder de krav som Skue Sparebank stiller. Vi krever derfor at våre leverandører undertegner en egen erklæring som baseres på vår policy.

For løpende innkjøp av varer og tjenester under 100.000 kroner skal Skue Sparebank søke å gjøre innkjøpene på en bærekraftig måte. Banken skal så langt det lar seg gjøre bruke lokale leverandører, og velge produkter som er miljøvennlige og kostnadseffektive.

Pr. 31. desember 2022 har banken 56 leverandører som krysser vår 100.000-kronersgrense. Leverandørlisten blir oppdatert hvert halvår basert på regnskapsrapporter. Deretter blir eventuelt nye leverandører, eller leverandører vi ikke har fanget opp løpende, kontaktet med krav om signering. Leverandørlisten ajourføres deretter.

Fra 1. juli 2022 ble åpenhetsloven innført. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, både av egen virksomhet og av forretningspartnere. Bankens redegjørelse vil publiseres på www.skuesparebank.no innen den lovfastsatte fristen 30. juni 2023.

På bankens nettside har vi et eget punkt om åpenhetsloven, og der kan man også stille spørsmål til banken omkring hvordan loven forvaltes gjennom en egen epostadresse.

Vår aktsomhetsvurdering av de største leverandørene våre (nevnt over) har følgende konklusjon:

«Skue Sparebank har 56 leverandører til banken som har levert varer/tjenester for 100.000 kroner eller mer i 2022. Utfra gjennomgangen og kjennskapen vi har til disse, finner vi ikke å mistenke at noen av våre leverandører bryter med hverken menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold».



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Adresse:

Jordeshagen 5
3540 Nesbyen

Sentralbord:

Tlf. 915 07 583

E-post/internett:

post@skuesparebank.no
www.skuesparebank.no

Org.nr:

NO 837 889 812

