



VSME-STANDARD

# Bærekrafttrappert 2025

# Målrettet vekst gir store lokale effekter

Vi lever i en urolig verden. Konfliktnivået er mye høyere enn vi setter pris på. De geopolitiske utfordringene fører til at internasjonal agenda preges av andre tema enn bærekraft. Vi skal ikke langt tilbake før både klimaspørsmål og sosial bærekraft sto høyt på den globale dagsordenen. Slik er det ikke lenger. Det er bekymringsfullt.

Jeg er av den oppfatning at det ikke er hensiktsmessig hvis pendelen slår for mye ut til siden – hverken den ene eller den andre veien. I tiden før Russlands invasjon av Ukraina var bærekraft på «alle» agendaer. Det ble nesten litt mye til tider. Men etter den økende internasjonale uroen og det siste amerikanske presidentvalget, har bærekraftsspørsmålet vist seg vanskelig å få øye på i det store bildet. Det er en utvikling som bør endres. Det er i alle fall ingen tvil om at krig avdekker bærekraften i fred. Det bør storsamfunnet legge seg på minnet.

Selv om den internasjonale arenaen er preget av unormale tilstander, ønsker vi i Skue Sparebank å hegne om vår måte å se bærekraft på. I de over 180 årene vi har drevet bank har bærekraft vært en viktig del av bankens samfunnsoppdrag og strategiske retning. Det er det fortsatt.

For oss er det bærekraft å kunne finansiere lokalt næringsliv som fremmer vekst og utvikling der folk bor. For oss er det bærekraft å kunne samle alle syvendeklassinger i Hallingdal til Skuelekene på skøytebanen en dag hver vinter. For oss er det bærekraft å sørge for at vi driver innenfor det regelverket vi skal, og sørge for at vi utvikler og sikrer lokale kompetansearbeidsplasser i egne hus i Buskerud og Telemark.

Overfor våre eiere, interessenter og kunder er beskjedne klokkeren; vi fortsetter å legge stein på stein og ha bærekraftsperspektivet både innenfor kredittfaget og i forhold til lokale bidrag som fremmer utvikling.

I lys av dette er det derfor gledelig å oppsummere 2025 gjennom å se litt i bakspeilet på vår egen drift. Fra vår første fusjon mellom Hol Sparebank og Nes Prestegjelds Sparebank i 2013 har strategien vært å utvikle banken gjennom to spor; organisk



vekst og strukturell vekst. 12 år senere er vi stolte av å si at dette har vi lyktes med. Det betyr at vi ved utgangen av 2025 kunne opprette fem sparebankstiftelser som i sum er bankens største eiere, og som skal stå for en betydelig utviklingskraft på våre arnesteder i fremtiden.

Som talleksempel kan nevnes at det ikke er veldig mange år siden Skue Sparebank i Hallingdal gikk 50 millioner i overskudd. I år gir vi 90 millioner tilbake til lokalsamfunnene i Hallingdal gjennom gaver og utbytte. I Hønefoss Sparebank var det normalt med et overskudd i banken på 20 millioner for fem år siden. I år gir vi 45 millioner tilbake til lokalmiljøet. HjørdalBanken ga 1,5 millioner i gaver i 2024. I år gir vi 45. Tinn Sparebank hadde 50 millioner i overskudd før fusjonen med Skue. I år deler vi ut 50 millioner til dette lokalsamfunnet.

Dette viser at strategien vår har båret frukter både for banken og for lokalsamfunnene vi er tuftet på. Det viser at de fire strukturelle fusjonene banken har gjennomført har vært bærekraftige. Det er en historie vi er veldig stolte av, og som vi ønsker å utvikle videre. For oss er dette bærekraft som setter spor, betyr noe, utvikler og inspirerer.

**Hans Kristian Glesne**  
Administrerende direktør

<b>GENERELLE OPPLYSNINGER</b>	<b>04</b>
<b>FORRETNINGSMODELL OG BÆREKRAFT</b>	<b>06</b>
<b>RUTINER, POLICYER OG FREMTIDSINITATIVER</b>	<b>10</b>
<b>KLIMA OG MILJØ</b>	<b>11</b>
<b>SOSIALE INDIKATORER</b>	<b>14</b>
<b>GOD FORETNINGSSKIKK</b>	<b>16</b>
<b>VEDLEGG KLIMAREGNSKAP: METODIKK OG KILDER</b>	<b>18</b>

## **SLIK LESER DU BÆREKRAFTSRAPPORTEN**

VSME-standarden bruker faste koder (B1, B2 osv.) for rapporteringstemaer. Disse kodene er inkludert i overskriftene underveis i rapporten for å sikre transparens og sammenlignbarhet i henhold til standardens formål. Uttalelser i denne bærekraftsrapporten bygger på markeds-situasjonen og gjeldende regelverk på publiseringstidspunktet. Fremtidsrettede vurderinger er basert på dagens forutsetninger og kan endres dersom markedsforhold, regulatoriske krav eller andre rammebetingelser endres betydelig.

# Generelle opplysninger



## BANKENS HISTORIE

Skue Sparebanks historie strekker seg tilbake til 1842 og er et resultat av fire fusjoner. Banken har i over 180 år vært en viktig samfunnsaktør for utvikling og vekst i Buskerud og Telemark. Vi er stolte av historien vår, og viderefører den med de tydelige målsettingene som er nedfelt i bankens strategi.

I godt over 100 år drev de tidligere bankene sin virksomhet som selvstendige lokalbanker. Driften har alltid vært preget av nærhet til kundene og et tydelig fokus på å skape vekst og fremgang i lokalsamfunnene de var en del av.

Historien vår påvirker også hvordan vi ser på bærekraft i dag. Dette kommer også til uttrykk gjennom bankens visjon: «Vi bryr oss om folk». Skue Sparebank mener at en tydelig strategi gir et godt grunnlag for å fortsette arbeidet med målrettet bærekraft og for å være en robust lokalbank i tiden som kommer.

## GRUNNLAG FOR UTARBEIDING (B1)

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til VSME-standardens Grunnmodell og detaljert modul og dekker virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsperioden 2025. Det er ikke utelatt informasjon som anses som gradert eller sensitiv. Bærekraftsrapporten er utarbeidet på individuell basis.

Skue Sparebank er registrert som Sparebank og opererer innenfor NACE-koder 64190. I 2025 hadde virksomheten balansesum på 27809,3 MNOK, netto salgsinntekter på 667,18 MNOK, og per 31.12 2025 148 ansatte. Banken er Miljøfyrtårn-sertifisert og skal i 2026 og 2027 resertifiseres. Kontorene fra fusjonen med Tinn Sparebank sertifiseres i 2026.

## Skue Sparebank har en tilstedeværelse på flere lokasjoner i Norge:

	Adresse	Post. nr.	By	Land	Koordinater
Kontor	Bankveien 11	1383	Aker	Norge	59.83486012193473, 10.432176656121385
Kontor	Stasjonsvegen 33	3800	Bø	Norge	59.41021418855878, 9.069595999999999
Kontor	Bragernes Torg 1A	3017	Drammen	Norge	59.74355342678853, 10.203495357671773
Kontor	Sentrumsvegen 34	3539	Flå	Norge	60.43002757516748, 9.462156798471792
Kontor	Geilovegen 34	3580	Geilo	Norge	60.53478082253836, 8.208659657671772
Kontor	Sentrumsvegen 126	3550	Gol	Norge	60.702280524803584, 8.937247700000002
Kontor	Ålmannvegen 16	3576	Hol	Norge	60.614930232195064, 8.303391171164112
Kontor	Søndre Torv 3	3510	Hønefoss	Norge	60.16645469389802, 10.255946057671776
Kontor	Nymoens Torg 6-8	3611	Kongsberg	Norge	59.67016470890856, 9.64807057116393
Kontor	Jordeshagen 5	3540	Nesbyen	Norge	60.56934237956881, 9.102411473015323
Kontor	Storgata 22	3674	Notodden	Norge	59.55826393083102, 9.25653490185121
Kontor	Juvlandsvegen 2	3864	Rauland	Norge	59.69570530217375, 8.065939964054971
Kontor	Sam. Eydesgt 89	3660	Rjukan	Norge	59.87891468357593, 8.593273471164112
Kontor	Sentrum 40	3630	Rødberg	Norge	60.26719876051465, 8.944106428835887
Kontor	Saulandsvegen 418	3692	Sauland	Norge	59.61300969360287, 8.948621256113174
Kontor	Sagveien 2	3350	Sigdal	Norge	60.04301899152798, 9.634565028835885
Kontor	Austbygdevegen 13	3650	Tinn Austbygd	Norge	59.994940609707065, 8.826471084963226
Kontor	Vikersundgata 28, Brogårde	3370	Vikersund	Norge	59.96571768498833, 9.9953143
Kontor	Vinjevegen 176	3890	Åmot	Norge	59.56796483743415, 7.992457329126899

# Forretningsmodell og bærekraft (C1)



Skue Sparebank tilbyr et bredt spekter av finansielle produkter og tjenester til privat- og bedriftsmarkedet. Hovedområdene omfatter innskudd, utlån, betalingsformidling, forsikring og investeringsprodukter. Banken tilbyr også grønne lån og finansiering av energieffektiv boligoppgradering for å støtte kunders overgang til lavutslippsløsninger.

Banken opererer primært i det norske markedet, med hovedfokus på detaljbank og tjenester til små og mellomstore bedrifter gjennom lokale filialer, digitale flater og kundesentre.

Bankens verdikjede inkluderer samarbeid med leverandører innen IT, betalingsinfrastruktur, sikkerhet, rådgivning og bankdrift.

Skue Sparebank har rundt 52 leverandører, hvor majoriteten er norske og europeiske. Eika Gruppen forvalter de fleste sentrale leverandøravtaler på vegne av bankene i alliansen, mens lokale avtaler forvaltes direkte av banken. Leverandørene representerer sektorer som finansielle tjenester, teknologi og sikkerhet.

Bærekraft er integrert i bankens overordnede strategi og styringsmodell. Policy for bærekraft og øvrige styrende dokumenter legger føringer for arbeidet, og banken videreutvikler et helhetlig styringssystem med tydeligere roller, prosesser og rapportering.

Vi vil starte arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse i 2026.

## BÆREKRAFTSMÅLENE OG VÅRE AMBISJONER

Bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av Skue Sparebanks virksomhet og ansvaret uttrykkes gjennom de strategier, tiltak og aktiviteter banken planlegger og gjennomfører. Samfunnsansvaret kommer til uttrykk gjennom hvordan vi forvalter de ressurser vi disponerer og vår dialog med ansatte, eiere, kunder, lokalsamfunn og øvrige interessenter. Dette innbefatter også bankens strategi for utdeling av gaver og inngåelse av sponsorater.

Banken støtter FNs 17 bærekraftsmål. Vi har valgt å utheve fire av målene som de vi ønsker å bruke mest kraft på å bidra til.

Dette gjelder:



### Bankens bærekraftstrategi består av tre dimensjoner:

- Bærekraftige lokalsamfunn
- Fremme bærekraft i egne produkter og i vår forretningsmodell
- Sikre bærekraft i eget hus



Som finansinstitusjon har Skue Sparebank begrenset direkte påvirkning på utslippsnivåer, men kan bidra gjennom forvaltning av kapital, vurdere risiko når vi finansierer aktivitet i privat- og bedriftsmarkedet. Bankens har tilsluttet seg Eika Alliansens klimamål om netto nullutslipp innen år 2050.

Styret har vedtatt delmål frem mot 2030 som skal bidra til det langsiktige målet om netto nullutslipp.

Banken har følgende ambisjoner for egne klimatilstand (\*virksomheten er definert eks. finansiert utslipp) frem mot 2030:

- 1 Reduksjon i klimautslipp fra virksomheten\* med 30 % innen 2027.
- 2 Mål om utslippsfrie biler innen 2027.
- 3 Reduksjon i klimautslipp fra virksomheten\* med 50 % innen 2030.
- 4 Banken skal være miljøfyrtårnsertifisert, og vedlikeholder denne sertifiseringen.

## Samfunnsansvar

Skue Sparebank er en aktiv medspiller i lokalsamfunnene der vi driver bank, og bidrar til frivillighet, aktivitet og lokal utvikling. Banken har nær 110 sponsoravtaler, hovedsakelig rettet mot breddeaktiviteter for barn og unge. Skue Sparebank er også nasjonal samarbeidspartner med MOT. Vi bruker partnerskapet spesielt tydelig mot skolemiljøer hvor MOT er representert i Buskerud.

Hvert år deler banken ut en andel av fjorårets resultat som gaver til allmenntilgode formål. I 2025 ble det satt av 41 millioner kroner til gaver. I bankens vedtekter er det tydelig definert hvordan gavene skal fordeles geografisk. Gavetildelingen følger definerte kriterier, der bærekraft inngår som en del av vurderingsgrunnlaget.

## Ansvarlig kapitalforvaltning

Skue Sparebank tilbyr et bredt spekter av spareprodukter til våre kunder.

Når det gjelder fondsprodukter tilbys primært produkter via Eika Kapitalforvaltning. Som kunde skal du alltid kunne være trygg på at produktene Eika Kapitalforvaltning leverer, oppfyller strenge krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet.

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs Principper for ansvarlig investering for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området.

Eika Kapitalforvaltning AS forvalter Skue Sparebank likviditetsportefølje under sitt gjeldende regelverk for bærekraftige investeringer.

## Lokalt eierskap

Av våre 1.800 eiere, har halvparten lokal tilhørighet i bankens lokalområde (Buskerud og Telemark). Vi mener det er viktig at en stor del av bankens egenkapitalbevisiere er lokale. Noen er store eiere, mens andre har brukt en mindre sum sparepenger på å kjøpe eierandeler i sin lokale bank. Summen er uansett et engasjement. Og engasjementet er viktig for å være med å påvirke blant annet i retning av

våre prioriterte bærekraftsmål; anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt å skape bærekraftige byer og lokalsamfunn.

## Ansvarlig kreditt og rådgivning

Skue Sparebank integrerer bærekraft i kredittprosessen for både privat og bedriftsmarkedet. Dette innebærer at vurderinger av miljø, samfunnsforhold, styring og klimarisiko inngår i den totale kreditttrisikoen.

For bedriftskunder gjennomføres ESG-vurderinger som en fast del av kredittarbeidet. Banken vurderer også hvordan fysisk risiko og overgangsrisiko kan påvirke kundens inntjening og sikkerhetsstillelse.

I privatmarkedet vurderes energiforbruk og boligens energimerking der dette er relevant. Banken tilbyr grønne produkter som grønne boliglån, rehabiliteringslån og grønne billån, og rådgiverne veileder kundene i hvordan energi-effektivisering og omstillingstiltak kan påvirke både privatøkonomi og risiko.

Rådgiverne får løpende opplæring gjennom Eika Skolen, og banken evaluerer og videreutvikler verktøy og analyser i samarbeid med Eika Gruppen.

For kunder som ikke oppfyller bankens krav innen bærekraft, vil vi i samarbeid med kunden prøve å finne gode løsninger for omstilling. Målet er å sikre ansvarlige kredittbeslutninger, bidra til en mer bærekraftig kundeportefølje og støtte kundene i valg som gir lavere risiko og mer robuste løsninger over tid.

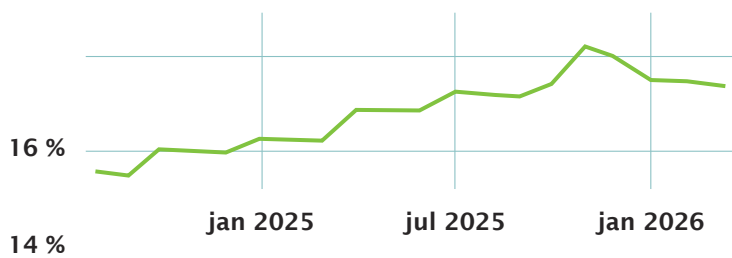
## Ansvarlig funding og grønt rammeverk

Banken vil fortsette arbeidet som er påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen fundingvirksomhet. Vi tilbyr grønne utlån til våre kunder (se punkt om ansvarlig kreditt) og etablerte vårt første grønne rammeverk i 2022 med påfølgende utstedelse av vårt første grønne obligasjonslån. I 2023 publiserte vi vår første «Impact Assessment Report». Det ble gjennomført en revidering av bankens grønne rammeverk i 2025, med en ny second part opinion. Det nye rammeverket publiseres i mars 2026 og vil muliggjøre nye utstedelser av grønne obligasjonslån.

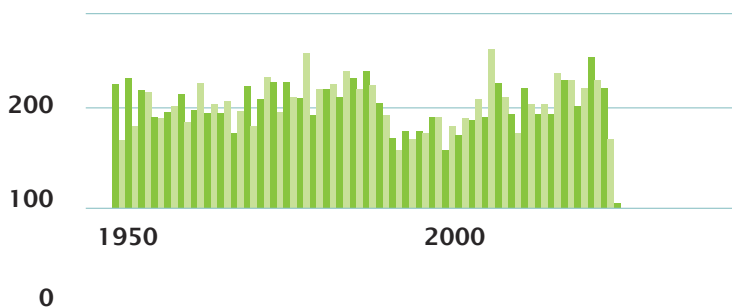
## Lån med sikkerhet i grønn bolig

Kriterium	Engasjement	Andel engasjement	Antall lån	Andel lån
Kriterium 1	4 306 058 898	20,89 %	1 773	14,55 %
Kriterium 2	327 454 199	1,59 %	115	0,94 %
Ikke def. som grønn	15 982 963 283	77,53 %	10 295	84,50 %
<b>Totalt</b>	<b>20 616 476 397</b>	<b>100,00 %</b>	<b>12 183</b>	<b>100,00 %</b>

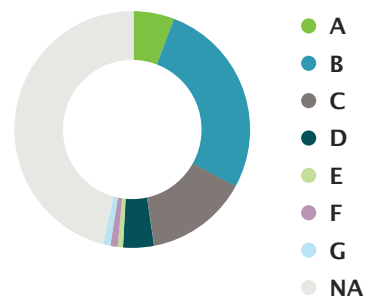
### Andel lån med sikkerhet i grønn bolig



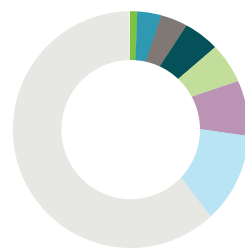
### Lån fordelt på byggeår



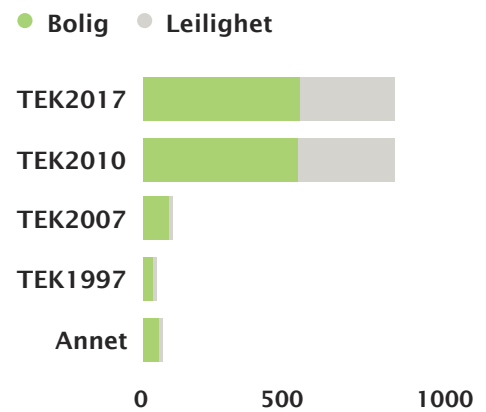
### Lån med sikkerhet i grønn bolig, energikarakter



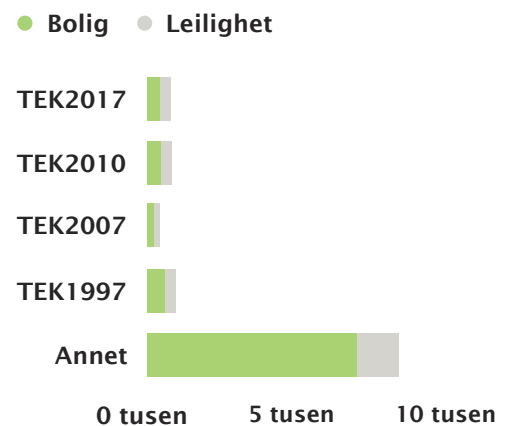
### Boliglån, energikarakter



### Lån med sikkerhet i grønn bolig, teknisk forskrift (TEK)



### Alle lån, teknisk forskrift (TEK)



# Policyer, rutiner og fremtidsinitativer (B2, C2)



**Banken har sluttet seg til Eika Alliansens felles klimaambisjon. Felles klimaambisjon har følgende arbeidsmål:**

- Etablere klimaregnskap med direkte utslipp og vesentlige kategorier for indirekte utslipp fra og med 2024.
- Etablere ytterligere delmål i tråd med internasjonale og nasjonale forpliktelser, og tiltaksplaner for å nå delmålene.
- Årlig revidere og oppdatere klimaregnskap og delmål.

Policy for bærekraft er godkjent og vedtatt av styret i desember 2025. I tillegg har banken sluttet seg til eller vedtatt følgende retningslinjer:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer HMS
- Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
- Kvinner i Finans Charter

## BÆREKRAFTIGE INNKJØP

Skue Sparebank har vedtatt en innkjøpspolicy som skal sikre bærekraftige innkjøp og ansvarlige leverandørforhold. Banken stiller krav om at leverandører følger regler innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, antikorrupsjon og anti-hvitvask. Innkjøp over 500 000 kroner, eller kjøp fra samme leverandør som samlet overstiger dette beløpet per år, skal følge bankens policy. Leverandører må signere en erklæring som bekrefter at de og eventuelle underleverandører etterlever kravene.

Per 31. desember 2025 hadde banken 52 leverandører som oversteg 500.000 kroner.

## ENERGI OG KLIMAGASSUTSLIPP (B3)

Arbeidet med klima- og miljøforhold er særlig knyttet til hvordan banken håndterer klimarelaterte risikoer i egen virksomhet og i utlånsporteføljen.

Bankens bidrag på dette området skjer i hovedsak gjennom styring av risiko, kredittgivning og oppfølging av kunder i privat- og bedriftsmarkedet.

Virksomheten har et samlet energiforbruk på 1316 MWh. Dette fordeler seg på elektrisitet og fjernvarme på Skue Sparebanks 19 lokasjoner.

	Fornybar (MWh)	Ikke-fornybar (MWh)	Samlet energiforbruk (MWh)
Elektrisitetsforbruk	1107	24	1131
Fjernvarme	185	0	185
Brensel	0	0	0
<b>Sum</b>	<b>1292</b>	<b>24</b>	<b>1316</b>

Skue Sparebank jobber løpende (sammen med Eika Gruppen) for å kartlegge finansierte utslipp fra bankens utlånsportefølje – både innenfor privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Dette arbeidet er pågående.

Klimaregnskapet er basert på GHG protokollen.

Scope 1 – Utslipp fra virksomhetens egne kjøretøy. Skue Sparebank har et mål om utslippsfrie tjenestebiler innen 2027, og at nye biler skal være utslippsfrie. I 2025 er det gått til anskaffelse av utslippsfrie biler gjennom året.

Scope 2 – Banken har i løpet av 2024 og 2025 gjennomført to fusjoner. Utslippene i scope 2 er derfor økt som en følge av flere bankbygg. Tallene er av den grunn ikke sammenlignbare.

Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til forvaltning av bankens likviditetsportefølje og finansiert utslipp

fra utlånsporteføljen utgjør den største andelen av bankens samlede klimagassutslipp.

Utslipp fra plassering av likviditetsporteføljen er tatt inn for første gang i 2025 og har en dekningsgrad fra 55-59 %.

Utslipp knyttet til utslippsporteføljen for 2024 er korrigert som en følge av bedre datakvalitet. Dekningsgraden er økt fra 73 % til 99 %.

Skue Sparebank har et samlet klimagassutslipp på 62355 tonn Co2-ekvivalenter. Økningen fra 2024 skyldes i hovedsak økninger i scope 3 – finansiert utslipp knyttet til plassering av likviditetsporteføljen og finansiert utslipp fra bolig.

Klimagassutslipp (tCO <sub>2</sub> e)	2025	2024
Scope 1	26	28
Scope 2 lokasjonsbasert metode	30	2
<b>Scope 3 (hvis vesentlig)</b>	<b>6153</b>	<b>6508</b>
<b>Kategori 3: Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter</b>		10
<b>Kategori 5: Avfall generert i drift</b>	1	1
<b>Kategori 6: Forretningsreiser</b>	67	74
<b>Kategori 15: Finansierte utslipp</b>		
Bolig	2144	1405
Næringsbygg	522	600
Motoriserte kjøretøy	312	365
Landbruk	3107	4054
Verdipapirer scope 1	588	
Verdipapirer scope 2	148	
Verdipapirer scope 3	55410	
<b>Totale utslipp lokasjonsbasert metode</b>	<b>62355</b>	<b>6539</b>
Scope 2 markedsbasert metode	705	94
<b>Scope 3 (markedsbasert metode)</b>		
Finansierte utslipp bolig	77909	47063
Finansierte utslipp næringsbygg	19730	20848
<b>Totale utslipp markedsbasert metode</b>	<b>154584</b>	<b>68108</b>
<b>Klimagassintensitet basert på salgsinntekter - lokasjonsbasert</b>	<b>93</b>	<b>12</b>
<b>Klimagassintensitet basert på salgsinntekter - markedsbasert</b>	<b>232</b>	<b>124</b>

Netto salgsinntekter for banken var 667,18 MNOK i 2025 og 550 MNOK i 2024.



### **KLIMAGASSREDUKSJON OG OMSTILLING (C3)**

Skue Sparebank har som mål å utarbeide en overgangsplan i 2026 for klimagassreduksjon og omstilling.

#### **Klimarisiko (C4)**

Banken deltar i et prosjekt i regi av Eika Gruppen som skal sikre at Eika-bankene etterlever nye regulatoriske krav til ESG-risiko i henhold til CRD6, CRR3 og EBA-retningslinjer for ESG risiko, med frist januar 2027.

Leveransen inkluderer å utarbeide metodikk og maler for integrering av ESG-risiko i kapitalstyring og risikostyring (ICAAP, ILAAP, Pilar 3 og risikostrategi). Prosjektet skal også utvikle forslag til praktisk datainnsamling (inkl. proxy), ESG-scenarioanalyser og proporsjonalitetsvurderinger tilpasset små og ikke-komplekse banker.

Banken har ikke startet arbeidet med å identifisere potensielle negative effekter av klimarisiko, men planlegger å starte dette arbeidet i 2026.

# Sosiale indikatorer



## GENERELLE EGENSKAPER OG TILLEGGSOPPLYSNINGER (B8 OG C5)

De følgende tall gjelder for 31.12.2025 dersom ikke noe annet er opplyst.

Virksomheten har en arbeidsstyrke på 148 ansatte. De ansatte er fordelt etter type kontrakt, kjønn og land i tabellen under:

Type kontrakt	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Midlertidig kontrakt	1
Fast kontrakt	147
Totalt ansatte	148
Ansatte etter kjønn:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Menn	52
Kvinner	96
Annen	0
Ikke rapportert	0
<b>Turnover for rapporteringsperioden</b>	<b>5 %</b>

Banken hadde en kvinneandel på ledelsesnivå på 43 %.

I 2025 hadde banken ingen selvstendig næringsdrivende uten ansatte som utelukkende arbeider for foretaket, samt ingen midlertidig ansatte formidlet av foretak som primært tilbyr "arbeidskraft-tjenester".

### Ansvarlig arbeidsgiver

Skue Sparebank skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass der ansatte behandles likt og gis like muligheter til utvikling. Skue Sparebanks målsettinger på likestillings- og mangfoldsområdet er behandlet i samarbeidsutvalget mellom ledelse og tillitsvalgte og forankret i styret. Banken har nulltoleranse for diskriminering, og rekrutteringsprosessene skal sikre likebehandling og hindre at slik praksis forekommer.

### Ansatte og medbestemmelse

Av bankens 148 ansatte er 65 % kvinner og 35 % menn. 14 % av de ansatte arbeider deltid, og 80 % av disse er kvinner. Banken har ingen tilfeller av ufrivillig deltid. 78 % av de ansatte er fagorganisert i Finansforbundet. Utover disse, er enkelte av våre ansatte i tillegg organisert i særforbund knyttet til sine profesjoner. Banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 95 % av de ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler.

Tre av styrets medlemmer er valgt av de ansatte, og ansatte utgjør en fjerdedel av generalforsamlingen.

Banken er opptatt av oppfølging og samhandling mellom leder og ansatt. I praksis kommer dette frem gjennom medarbeidersamtaler, utviklingssamtaler, medarbeiderundersøkelser, arbeidsmiljøutvalg og jevnlig møter mellom ledelse og tillitsvalgte. Lederutvikling, kulturutvikling og strategisamlinger inngår som del av dette arbeidet.

### Helse og sikkerhet (B9)

I 2025 var det ingen rapporterte tilfeller av arbeidsrelaterte ulykker og dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse.

### Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring (B10)

Lønnsforskjellen mellom kvinnelige og mannlige ansatte var på 17 %. Andel ansatte omfattet av kollektivavtaler var 95%.

Skue Sparebank hadde 41 opplæringstimer for kvinner og 44 opplæringstimer for menn, som viser totalt antall opplæringstimer per kjønn. Dette er basert på timer brukt på kurs gjennom Eika Skolen, som er Eika sin kursportal.

### Kompetanseutvikling

Skue Sparebank gjennomfører løpende opplæring og kompetanseutvikling for ansatte. Rådgivere tar nødvendige autorisasjoner gjennom Finansnæringens Autorisasjonsordninger.

En stor del av opplæringen skjer gjennom Eika Skolen, som tilbyr autorisasjonskurs, fagspesifikke kurs og obligatorisk opplæring innen blant annet antihvitvask og sikkerhet. I tillegg gjennomføres interne og eksterne kurs etter behov.

Bærekraft er en del av kompetansearbeidet. I 2025 deltok ansatte på kurs i bærekraft gjennom Eika Skolen, og banken har deltatt i Eikas bærekraftsuke. Det gjennomføres jevnlig bærekraftsopplæring for bedriftsmarkedsrådgivere, styre og ledelsen.

### Menneskerettighetspolicyer og -prosesser og alvorlige negative menneskerettighetsbrudd (C6 og C7)

I tillegg til arbeidet med Åpenhetsloven (se egen publisert offentliggjøring) har Skue Sparebank etiske retningslinjer, personalhåndbok, og HMS-håndbok.

Banken har etiske retningslinjer og en menneskerettighetspolicy som omfatter blant annet barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering og ulykkesforebygging. Det er også etablert en ordning for klagebehandling for ansatte.

Banken har ikke avdekket noen bekreftede hendelser knyttet til brudd innen disse områdene i egen virksomhet. Som en del av vårt ansvar gjennomfører vi også årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører.



## DOMMER OG BØTER FOR KORRUPSJON OG BESTIKKELSER (B11)

Skue Sparebank har ikke hatt domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser i rapporteringsperioden.

### Antihvitvask

#### Økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering

Skue Sparebank har som oppgave å beskytte mot økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering. Banken skal aktivt jobbe for å avdekke, forebygge og rapportere transaksjoner og forhold som er knyttet til terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold.

Banken jobber målrettet mot kundebasen for å unngå å bli utnyttet i forbindelse med korrupsjon, terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold. Vi har utarbeidet rutiner knyttet til kundekontroll og risikovurdering av produkter og tjenester banken tilbyr for å avdekke hvordan og forebygge

mot at banken kan bli utnyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

Ved oppfølging og transaksjonsovervåkning på porteføljnivå søker banken å avdekke aktuelle risikoer knyttet til bærekraft og samfunnsansvar ved f.eks. arbeidslivskriminalitet, skatteunndragelser og utnyttelse av sårbare grupper. Skue Sparebank har ressurser som jobber med løpende forebygging for å sikre bankens oppgave med å beskytte samfunnet og kundene mot hvitvasking og terrorfinansiering.

Banken jobber for å kjenne risiko, eksternt og internt, for hvordan bankens systemer kan bli utnyttet til kriminell aktivitet. Mistenkelige transaksjoner og forhold blir meldt til Økokrim i henhold til våre retningslinjer.

Styret har fokus på bankens ansvar og ressurser for å oppfylle samfunnsansvaret og lovpålagt ansvar knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

Banken vektlegger kompetanse innenfor økonomisk kriminalitet. Ansatte plikter å gjennomføre årlige obligatoriske kurs i antihvitvasking og antikorrupsjon. Banken er en del av Eika Allianse som lager opplæringsmateriell, seminar og fagsamlinger for ansatte som leveres og administreres gjennom Eika Kompetanseportal.

### **Korrupsjon**

Skue Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon både internt og eksternt i forbindelse med leverandører og kunder. Banken følger opp sine største leverandører. Videre innhenter banken informasjon om midlenes opprinnelse ifbm. kunder. Banken har utarbeidet etiske retningslinjer som alle ansatte skal etterleve, og disse inngår i grunnopplæringen i banken. Etikk og god rådgivningsskikk er sentralt innen kompetanse og opplæring for rådgivere i banken. Kompetanse sikres gjennom ulike godkjennings- og autorisasjonsordningene for rådgivere.

### **Personvern**

Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og behandling av personopplysninger. Banken har fokus på personvern for å sikre at opplysninger knyttet til enkeltmennesker ikke skal utnyttes eller misbrukes til formål opplysninger ikke er innhentet for.

Skue Sparebank har etablert policy og risikovurdering som skal legges til grunn for å sikre etterlevelse og gi informasjon til de som får sine personopplysninger behandlet i banken. Vi fører oversikt på databehandleravtaler, holder våre avtaler oppdatert og mottar revisjonsbekreftelser knyttet til behandling som inngår under avtalene.

Banken vektlegger kompetanse innenfor personvern. Ansatte plikter å gjennomføre årlige obligatoriske kurs i personvern. Banken er en del av Eika Allianse som lager opplæringsmateriell og webinar for ansatte som leveres og administreres gjennom Eika Kompetanseportal.

### **Informasjonssikkerhet**

Ansvar for informasjons- og IT-sikkerhet er forankret i bankens ledergruppe. Det er etablert policy for informasjonssikkerhet som oppdateres årlig, eller ved behov. Banken har i samarbeid med Eika Gruppen implementert regelverk for digital

operasjonell motstandsdyktighet, DORA. Som en del av dette har banken etablert et rammeverk for Business Impact Analyse (BIA). BIA er en strukturert og gjentakende prosess for å identifisere kritiske prosesser, systemer og avhengigheter, og vurdere konsekvenser ved alvorlige driftsavbrudd. Arbeidet med BIA gir oss et bedre grunnlag for å prioritere og forbygge tiltak. Arbeidet med BIA bidrar til økt robusthet i bankens digitale tjenester.

### **Kjønnsbalanse i styret (C9)**

Skue Sparebank er medlem av Kvinner i Finans Charter og har fastsatt mål om minst 40 % av hvert kjønn på alle ledernivåer og kompetansekrevede fagstillinger.

Ved utgangen av 2025 var kvinneandelen 43 % i øverste ledergruppe, 37 % blant mellomledere og 65 % i kompetansekrevede spesialiststillinger. Banken har strukturerte utviklingsprosesser for å ivareta kvinnelige talenter og sikre likebehandling i rekruttering og lønnsfastsettelse. Kvinners lønn utgjorde i 2025 mellom 94 og 101 prosent av menns lønn, avhengig av stillingskategori. Bankens generalforsamling hadde ved årsskiftet en kvinneandel på 43 %, og av styrets seks eksterne styremedlemmer er tre kvinner. Banken tilrettelegger ved behov for ansatte med nedsatt funksjonsevne og samarbeider med NAV ved forespørsel.

# Vedlegg klimaregnskap: Metodikk og kilder

Klimaregnskapet utarbeides ved hjelp av Miljøfyrtårnportalens beregningsverktøy. I 2024 oppdaterte Miljøfyrtårn sin beregningsmetodikk for å være i overensstemmelse med den internasjonalt anerkjente standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Endringene ble implementert med tilbakevirkende kraft for å gi et konsistent og sammenlignbart datagrunnlag over tid. Standarden dekker følgende klimagasser, som omregnes til CO<sub>2</sub>-ekvivalenter: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metan), N<sub>2</sub>O (lystgass), SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>, samt HFK- og PFK-gasser.

Klimaregnskapet bygges opp av to innsatsfaktorer: informasjon om virksomhetens aktiviteter og informasjon om aktivitetenes utslippsfaktorer. Virksomhetens aktiviteter er innhentet fra bankens interne og eksterne kilder. Eksterne kilder vil være blant annet leide kontorlokaler når det gjelder energi og avfall. Reiseaktiviteter er hente fra vårt HR-system.

**Scope 1** omfatter direkte utslipp fra virksomhetens egne kjøretøy.

**Scope 2** inkluderer indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet. Data er innhentet fra strømleverandør for våre tre lokasjoner og beregnet i Miljøfyrtårnportalen basert på bruksareal. Dekningsgrad: 100 %.

Utslippsfaktor i kg CO <sub>2</sub> e/KWh	2025	2024
Strøm (lokasjonsbasert)	0,012	0,015
Strøm (markedsbasert)	0,535	0,599
Fjernvarme	0,075	0,074

### Scope 3

Klimagassutslipp fra konsernets investeringer inngår i Scope 3, kategori 15 (finansierte utslipp) i tråd med GHG protokollen. Kategorien omfatter utslipp knyttet til kapitalforvaltning og utlånsvirksomhet, og utgjør en viktig del av bankens samlede klimaregnskap. Metodikk for beregningene beskrives i det følgende:

Klimagassutslipp fra bankens likviditetsportefølje er basert på rapporterte klimagassutslipp fra selskapene det investeres i, supplert med estimater fra Stamdata der rapportering mangler. Når et selskap ikke rapporterer utslipp, estimerer Stamdata utslipp basert på tilgjengelig finansinformasjon og relevante sektorsnitt for å sikre 100 % dekning av porteføljen. For holding-selskaper benyttes konsoliderte tall fra morselskapet der dette er tilgjengelig. Estimater og rapporterte data kombineres for å gi porteføljenivå resultater med høy dekningsgrad.

### Utslipp fra utlån til bolig

For boligeiendom består utslippsdataene av lån med sikkerhet i boligtypene enebolig, tomannsbolig, rekkehus og leiligheter i personmarkedet. Eiendomsverdi leverer estimert energiforbruk og CO<sub>2</sub>-utslipp for hver enkelt eiendom, som benyttes til å beregne de finansierte klimagassutslippene.

Eiendomsverdi AS bruker to datakilder: 1) Energi-karakter fra Enova (hvor tilgjengelig), som gir datakvalitetsscore 3, og 2) estimerte energidata fra Simien-modellen, som i henhold til PCAF kan kvalifisere til score 3 eller 4, avhengig av treffsikkerhet. Finans Norges veileder åpner for at estimeringsmodeller kan gis datakvalitet 3 dersom metodene er testet og viser tilfredsstillende samsvar med andre datakilder. Eiendomsverdi har gjennomført slike tester og dokumentert at Simien/Eiendomsverdis beregninger treffer bedre på faktisk energibruk enn ved bruk av standardverdier i energiattesten. På denne bakgrunn er datakvalitetsscore 3 benyttet for hele porteføljen.

Mer informasjon finnes i Eiendomsverdis PCAF-rammeverk (2025):  
<https://home.eiendomsverdi.no/artikler/pcaf>

Utslippsfaktorer leveres av Eiendomsverdi som igjen bruker NVE sine strømdeklarasjoner. Disse oppdateres årlig og publiseres her:  
<https://www.nve.no/energi/energisystem/energi-bruk/stroemdeklarasjoner/>

## Korrigeringer

Etter hvert som datakvaliteten styrkes, leverandørdata oppdateres og nye kontrollmekanismer tas i bruk, kan dette medføre korrigeringer av både historiske og løpende utslippstall. Det er gjort følgende korrigeringer for 2024-beregningene:

Scope 3 - Finansiert utslipp bolig mm er korrigert som en følge av mer tilgjengelig data og bedre kvalitet.

**Adresse:**  
Jordeshagen 5  
3540 Nesbyen

**Sentralbord:**  
Tlf. 915 07 583

**E-post/internett:**  
[post@skuesparebank.no](mailto:post@skuesparebank.no)  
[www.skuesparebank.no](http://www.skuesparebank.no)

**Org.nr:**  
NO 837 889 812



**Skue**  
SPAREBANK