



FOR PERIODEN 01.01.25 TIL 31.12.25

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Innhold

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

GENERELL INFORMASJON OM SKUE SPAREBANK	03
NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO	08
UTFØRTE TILTAK OG POTENSIELL RISIKO	10
INFORMASJONSFORESPØRSLER	10
VIDERE ARBEID	11

1. GENERELL INFORMASJON OM SKUE SPAREBANK

1.1 Organisering

Skue Sparebank er en børsnotert bank. Skue Sparebanks historie strekker seg tilbake til 1842 og er i dag et resultat av fire fusjoner. Banken har i over 180 år vært en viktig samfunnsaktør for utvikling og vekst i Buskerud og Telemark. Vi er stolte av historien vår, og viderefører den med de tydelige målsettingene som er nedfelt i bankens strategi.

«Vi bryr oss om folk» er Skue Sparebanks tydelige visjon. Visjonen understøttes av formuleringen «med fokus på personlige relasjoner skal vi bidra til vekst og utvikling».

Pr. 31. desember 2025 hadde banken 148 ansatte.

Skue Sparebank organiseres med sikte på god risikostyring, kontroll og aktiv kundepleie. Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til bankens mål og strategier, og medarbeiderskapet etterlevs gjennom bankens kjerneverdier; positiv, raus og real.

Bankens øverste ledergruppe er operativt ansvarlige for styrets vedtatte mål og strategier.

Ledergruppen er pr. 31. desember 2025 sammensatt slik:

- Hans Kristian Glesne – Administrerende direktør
- Åse Kjersti Øverdal – Direktør virksomhetsstyring
- Torgeir Nøkleby – Finansdirektør
- Ingrid Marit Lien Sagabråten – Direktør HR
- Elin Røe Gullingsrud – Direktør Personmarked
- Lars-Runar Groven – Direktør Bedriftsmarked
- Svein Olav Gvammen – Direktør Prosjekt og eierstyring

Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og vedtak i bankens generalforsamling. Styret består av 9 medlemmer og velges av generalforsamlingen. Styrets leder var i 2025 Barbro Moen Ternsten. I 2025 ble det avholdt 16 styremøter i Skue Sparebank.

Styret har vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. Styret utarbeider og følger en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen tidfester sentrale områder som oppdatering av strategisk plan, nøkkeltallsrapporteringer, børsinformasjon, arbeid med intern kontroll og evaluering av styrets arbeid og kompetanse. Det utarbeides månedlige regnskaper og kvartalsvise delårsregnskaper for presentasjon på Oslo Børs. Styret har i sitt arbeid fokus på at banken organiseres på en forsvarlig måte, bankens økonomiske stilling og formuesforvaltning. Instruks for banksjef er utarbeidet og vedtatt i styret.

I tillegg påhviler det styret å foreta en egevaluering av styrets arbeid og sammensetning. Det avholdes to styreseminar hvert år hvor styret blant annet fastsetter budsjettforutsetningene, utarbeider arbeidsplanen og evaluerer strategiplanen.

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Generalforsamlingen har representanter fra egenkapitalbeviserne, kundene, det offentlige og de ansatte. Det avholdes normalt to årlige generalforsamlingsmøter. Skue Sparebanks generalforsamling ledes av Sigmund Leine.

Utover den eierløse grunnfondskapitalen, eies Skue Sparebank av egenkapitalbevisiere. Egenkapitalbevisene omsettes på Oslo Børs. Pr. 31. desember 2025 var det registrert 2046 egenkapitalbevisiere. Oversikt over bankens 20 største eiere er listet i bankens årsrapport som er publisert på bankens nettside.

Skue Sparebanks årsrapport for 2025 er publisert her:

<https://www.skuesparebank.no/ombanken/Investorinformasjon>

Skue Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Produkter og tjenester

Skue Sparebank tilbyr ordinære finansielle tjenester som dagligbanktjenester, lån, forsikring og sparing til både privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Kredittbanken.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

Skue Sparebank har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet.

Banken ønsker å ha kunder som verdsetter tillit og relasjon med sin lokale bankforbindelse. Skue Sparebank har et mål om at kundene bruker oss som sin hovedbankforbindelse. Troskap til vårt konsept skal være bunnplanken i nye og eksisterende kundeforhold. Dette skal også prege vår markedskommunikasjon.

Bankens privatkunder er primært hjemmehørende i Buskerud og Telemark. Der det er strategisk riktig i et utviklingsperspektiv vil det også være åpning for å hente kunder fra andre geografiske områder. Banken har tilpassede konsepter for ulike kundegrupper (alder, økonomisk stilling etc.)

Bankens bedriftskunder er hovedsakelig små og mellomstore bedrifter med finansieringsbehov i Buskerud og Telemark.

Vi er hovedbank for næringslivet i våre mest etablerte områder. Dette tilhører vårt samfunnsansvar som bank på våre arnesteder.

I bankens vekstområder er Skue Sparebank en utfordrerbank for næringslivskunder med de behov som matcher bankens definerte rolle i relasjonssegmentet.

I likhet med i privatkundemarkedet skal Skue Sparebank, i tilfeller hvor det er strategisk riktig i et utviklingsperspektiv, også kunne innlede kundeforhold i bedriftsmarkedet utenfor Buskerud og Telemark.

Bankens primære distribusjonskanaler er kombinasjonen av rådgiverne ved våre lokale kontorer og bankens kundeservice (support). Kundeopplevelsen skapes i relasjonen kunden har til sin personlige rådgiver, i kombinasjon med selvbetjening via bankens digitale kanaler. Utvikling av bankens digitale kanaler og kundeflater er en tydelig prioritet. Skue Sparebank skal være raskt ute med å benytte nye digitale løsninger for kundene. Dette skal våre medarbeidere ha som én av sine utviklingsoppgaver.

Vi er til stede der folk bor. Pr. 31. desember 2025 har banken 19 kontorer.

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Bankens kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere. Bankens er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»).

Styret i banken er orientert om kravene i åpenhetsloven, og er kjent med hvordan banken arbeider med aktsomhetsvurderinger, både internt og overfor forretningspartnere og leverandører.

Det er administrerende direktør som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

Skue Sparebank har utarbeidet styringsdokumenter for å ivareta arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett. De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etiske retningslinjer. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside: <https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
2. Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar. (Store deler av innholdet er også gjort offentlig tilgjengelig på bankens nettside i dokumentet Bærekraftrapport). Skue Sparebanks bærekraftrapport for 2025 er publisert på bankens nettside: <https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
3. Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.
4. Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.
5. Retningslinjer for håndtering av interessekonflikter.
6. Retningslinjer for innkjøp i Skue Sparebank. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside: <https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
7. Skjema for leverandørreklæring til bankens leverandører som omfattes av bankens retningslinjer for innkjøp.

Bankens vurdering er at disse syv dokumentene ivaretar bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og gjennomarbeidet måte. Dokumentene er gjenstand for regelmessig oppdatering og revisjon.

I andre halvår 2025 vedtok styret flere sentrale styringsdokumenter som styrker bankens arbeid med bærekraft, leverandørøppfølging og ansvarlige anskaffelser. Dokumentene trer i kraft fra 2026, og gir oss et tydelig rammeverk for hvordan vi skal jobbe videre.

- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i selskapet.
- *Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan banken identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av bankens ordinære anskaffelsesprosesser

Banken rapporterer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bankens årsrapport og årlige bærekraftrapport. Både årsrapport og bærekraftrapport er offentlig tilgjengelig på bankens nettside.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god/tilfredsstillende kvalitet. Banken har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

1.5 Varslingskanaler

Skue Sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av hovedverneombud, en representant fra de tillitsvalgte og to representanter fra ledelsen. AMU fastsetter årlig mål- og handlingsplan for bankens arbeid innen helse, miljø og sikkerhet.

Skue Sparebank har (som nevnt over) en klar varslingskanal for kritikkverdige forhold. På bankens intranett er det publisert to dokumenter som ivaretar denne kanalen:

- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.
- Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.

I retningslinjenes innledning er det følgende beskrevet:

«Banken ønsker å legge til rette for et godt yringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd. Disse retningslinjene beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven. Retningslinjene er utarbeidet i arbeidsmiljøutvalget, i tilknytning til bankens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Retningslinjene skal være tilgjengelig og godt kjent for alle ansatte. Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens § 1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken. Den ansatte oppfordres til å benytte varslingsretten slik at ledelsen får kunnskap om forholdene, og dermed en mulighet til å iverksette nødvendige tiltak.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i banken eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære: (listen er ikke uttømmende)

- fare for liv eller helse
- fare for klima eller miljø
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- myndighetsmisbruk
- uforsvarlig arbeidsmiljø
- brudd på personopplysningssikkerheten

I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle. Etter arbeidsmiljølovens § 2-3(2) skal arbeidstakeren alltid varsle fra om trakassering, diskriminering og feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse».

Personvern er også en menneskerettighet. Bankens ivaretagelse av personvernet er omfattende beskrevet på bankens nettside. Siden starter med en tydelig innledning knyttet til dette:

«Din tillit er viktig for oss. Vi ønsker å være åpne og tydelige om hvordan vi behandler dine personopplysninger. Vi bruker opplysningene dine for å kunne levere de banktjenestene du har avtalt med oss på en sikker og pålitelig måte.

Vi følger personvernlovgivningen og alle våre ansatte har taushetsplikt. I tillegg har vi strenge sikkerhetstiltak for å beskytte opplysningene dine både når vi bruker og oppbevarer dem».

Spørsmål angående personvern kan rettes til: personvern@skuesparebank.no

På denne siden finnes det også en eventuell klagemulighet. Nettsiden med opplysninger rundt bankens praktisering av personvern finnes her: <https://www.skuesparebank.no/personvern-cookies>

For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har banken kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside.

2. NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 Egen virksomhet og pkt. 2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for bankens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Banken systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Skue Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurdering knyttet til arbeidsmiljøet i virksomheten:

- I 2025 avholdt Arbeidsmiljøutvalget (nevnt over i pkt. 1.5.) fire møter.
- I 2025 er det gjennomført vernerunder på alle bankens lokasjoner. Disse vernerundene tar opp i seg spørsmål knyttet til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i bedriften.
- Skue Sparebank gjennomfører i tillegg regelmessige medarbeiderundersøkelser. Den siste ble gjort i 2025.

Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i løpet av 2025.

Oppsummert er det ikke avdekket forhold som har negative interne konsekvenser i denne redegjørelsesperioden.

Banken har oppdatert den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

I forbindelse med fusjonen med Tinn Sparebank i november 2025 ble det identifisert et behov for å gjennomgå og oppdatere eksisterende stillingsbeskrivelser. Dette arbeidet vil bli gjennomført i 2026.

2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav svært mange avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

2.3.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over er fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

2.3.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

I 2025 har banken i tillegg 52 egne vesentlige leverandører.

En viktig del av Skue Sparebanks samfunnsansvar handler om å påvirke/sikre at virksomhetens vesentlige leverandører har fokus på menneskerettigheter og bærekraft. I 2020 innførte banken retningslinjer for innkjøp. Dette er også omtalt i pkt. 1.4. (dokument 6).

Dokumentet ledsages av en egenerklæring for leverandøradferd. De av våre leverandører som omfattes av retningslinjene for innkjøp, blir bedt om å signere denne erklæringen. I egenerklæringen står det følgende om hvilke momenter banken ønsker bekreftet fra sine leverandører:

«Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av leverandørbedriften.

- *Bedriften bekrefter å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at den ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.*
- *Bedriften bekrefter å påse at produsenter og underleverandører av varer og/eller tjenester i forbindelse med leveranser til Skue Sparebank ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.*
- *Bedriften bekrefter å påse at produkter som leveres til Skue Sparebank har høy miljømessig kvalitet.*

Ved behov kan Skue Sparebank be om dokumentasjon på etterlevelse av ovennevnte punkter.

Ved brudd eller mistanke om brudd på ovennevnte forpliktelser i egen virksomhet eller hos eventuelle underleverandører skal Skue Sparebank varsles av bedriften. Ved alvorlige brudd kan Skue Sparebank heve avtalen».

Ut fra vårt syn har vi hverken registrert eller mistenkt at noen av våre leverandører har gjort seg skyldig i brudd mot vår innkjøpsstandard.

3. UTFØRTE TILTAK OG POTENSIELL RISIKO

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

4. INFORMASJONSFORESPØRSLER

Banken har mottatt og besvart én informasjonsforespørsel fra utenforstående i 2025 ref. Israel.

5. VIDERE ARBEID

I 2025 oppdaterte Eika Gruppen sin prosess for etterlevelse av åpenhetsloven, basert på Forbrukertilsynets retningslinjer og erfaringer fra arbeidet så langt. Skue Sparebank planlegger å oppdatere sin prosess i tråd med disse endringene før neste års redegjørelse.

Banken har et godt grunnlag for å ivareta kravene i åpenhetsloven, blant annet gjennom arbeid med risiko, compliance, HR og anskaffelser. Samtidig ser vi at det er potensial for å tydeliggjøre og samle dette arbeidet ytterligere. Til høsten vil banken ha fokus på å videreutvikle en mer helhetlig og dokumentert prosess for aktsomhetsvurderinger, slik at arbeidet blir enda tydeligere forankret på tvers av fagområdene.

Ved ønske om ytterligere informasjon om banken overholdelse av åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen ako@skuesparebank.no.

DATO OG SIGNATUR FRA DAGLIG LEDER OG STYRET

10. juni 2026

Hans Kristian Glesne
Administrerende direktør

Barbro Moen Ternsten
Styreleder

George H. Fulford

Erik Hansegård

Jannicke Lehne

Olav Dale Traen

Maria Moe Grevsgård

Tonje Sauro

Jan Flaskerud

Svein Erik Sletta

Adresse:
Jordeshagen 5
3540 Nesbyen

Sentralbord:
Tlf. 915 07 583

E-post/internett:
post@skuesparebank.no
www.skuesparebank.no

Org.nr:
NO 837 889 812



Skue
SPAREBANK