



Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

for perioden 1. januar - 31. desember



Skue
SPAREBANK

1. Generell informasjon

a. Organisering

Skue Sparebank er en børsnotert bank. Skue Sparebanks historie strekker seg tilbake til 26. november i 1842, da Nes Prestegjelds Sparebank ble etablert. Skue Sparebank er et resultat av tre fusjoner. I 2013 fusjonerte Nes Prestegjelds Sparebank og Hol Sparebank. Banken ble da hetende Skue Sparebank.

I mai 2020 vedtok forstanderskapet i Skue Sparebank og generalforsamlingen i Hønefoss Sparebank fusjon av de to bankene. Hønefoss Sparebank ble da en del av Skue Sparebank.

I mars 2024 var det duket for en ny sammenslåing; Generalforsamlingen i Skue Sparebank og forstanderskapet i Hjarthdal og Gransherad Sparebank vedtok fusjon. Hjarthdal og Gransherad Sparebank ble da også en del av Skue Sparebank.

Banken har i over 180 år vært en viktig samfunnsaktør for utvikling og vekst i Buskerud og Telemark. Vi er stolte av historien vår, og viderefører den med de tydelige målsettingene som er nedfelt i bankens strategi.

«Vi bryr oss om folk» er Skue Sparebanks tydelige visjon. Visjonen understøttes av formuleringen «med fokus på personlige relasjoner skal vi bidra til vekst og utvikling».

Pr. 31. desember 2024 hadde banken 116 ansatte.

Skue Sparebank organiseres med sikte på god risikostyring, kontroll og aktiv kundepleie. Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til bankens mål og strategier, og medarbeiderskapet etterleves gjennom bankens kjerneverdier; positiv, raus og real.

Bankens øverste ledergruppe er operativt ansvarlige for styrets vedtatte mål og strategier.

Ledergruppen er pr. 31. desember 2024 sammensatt slik:

Hans Kristian Glesne – administrerende banksjef.

Åse Kjersti Øverdal – viseadministrerende banksjef.

Torgeir Nøkleby – banksjef økonomi og finans.

Ingrid Marit Lien Sagabråten – banksjef stab.

Elin Røe Gullingsrud – banksjef kunderettet virksomhet.

Lars-Runar Groven – banksjef kreditt.

Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og vedtak i bankens generalforsamling. Styret består av 8 medlemmer og velges av generalforsamlingen. Styrets leder var i 2024 George Fulford. I 2024 ble det avholdt 16 styremøter i Skue Sparebank.

Styret har vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. Styret utarbeider og følger en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen tidfester sentrale områder som oppdatering av strategisk plan, nøkkeltallsrapporteringer, børsinformasjon, arbeid med intern kontroll og evaluering av styrets arbeid og kompetanse. Det utarbeides månedlige regnskaper og kvartalsvise delårsregnskaper for presentasjon på Oslo Børs. Styret har i sitt arbeid fokus på at banken organiseres på en forsvarlig måte, bankens økonomiske stilling og formuesforvaltning. Instruks for banksjef er utarbeidet og vedtatt i styret. I tillegg påhviler det styret å foreta en egenevaluering av styrets arbeid og sammensetning. Det avholdes to styreseminar hvert år hvor styret blant annet fastsetter budsjettforutsetningene, utarbeider arbeidsplanen og evaluerer strategiplanen.

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Generalforsamlingen har representanter fra egenkapitalbevisiere, kundene, det offentlige og de ansatte. Det avholdes normalt to

årlige møter i generalforsamlingen. Skue Sparebanks generalforsamling ledes av Sigmund Leine.

Utover den eierløse grunnfondskapitalen, eies Skue Sparebank av egenkapitalbevisiere. Egenkapitalbevisene omsettes på Oslo Børs. Pr. 31. desember 2024 var det registrert 1749 egenkapitalbevisiere. Oversikt over bankens 20 største eiere er listet i bankens årsrapport som er publisert på bankens nettside.

Skue Sparebanks årsrapport for 2024 er publisert her:

<https://www.skuesparebank.no/ombanken/Investorinformasjon>

Skue Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Digitalbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppen har eierandeler i Fremtind Forsikring AS og Kredittbanken ASA. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransekyktig finansiering.

b. Produkter og tjenester

Personlig rådgivning og tilgjengelighet er Skue Sparebanks fremste konkurransefortrinn. Vi har fokus på tradisjonelle bank- og forsikringstjenester. Vi tilbyr og yter totalrådgivning og flest mulig av kundene skal benytte seg av en bredde av bankens produkter. Banken skal ha konkurransedyktige priser og tilby differensierte priser basert på risiko og servicenivå.

c. Bankens marked

Banken ønsker å ha kunder som verdsetter tillit og relasjon med sin lokale bankforbindelse. Skue Sparebank har et mål om at kundene bruker oss som sin hovedbankforbindelse. Troskap til vårt konsept skal være bunnplanken i nye og eksisterende kundeforhold. Dette skal også prege vår markedskommunikasjon.

Bankens privatkunder er primært hjemmehørende i Buskerud og Telemark. Der det er strategisk riktig i et utviklingsperspektiv vil det også være åpning for å hente kunder fra andre geografiske områder. Banken har tilpassede konsepter for ulike kundegrupper (alder, økonomisk stilling etc.)

Bankens bedriftskunder er hovedsakelig små og mellomstore bedrifter med finansieringsbehov i Buskerud og Telemark.

Vi er hovedbank for næringslivet i våre mest etablerte områder. Dette tilhører vårt samfunnsansvar som bank på våre arnesteder.

I bankens vekstområder er Skue Sparebank en utfordrerbank for næringslivskunder med de behov som matcher bankens definerte rolle i relasjonssegmentet.

I likhet med i privatkundemarkedet skal Skue Sparebank, i tilfeller hvor det er strategisk riktig i et utviklingsperspektiv, også kunne innlede kundeforhold i bedriftsmarkedet utenfor Buskerud og Telemark.

Bankens primære distribusjonskanaler er kombinasjonen av rådgiverne ved våre lokale kontorer og bankens kundeservice (support). Kundeopplevelsen skapes i relasjonen kunden har til sin personlige rådgiver, i kombinasjon med selvbetjening via bankens digitale kanaler. Utvikling av bankens digitale kanaler og kundeflater er en tydelig prioritet. Skue Sparebank skal være raskt ute med å benytte nye digitale løsninger for kundene. Dette

skal våre medarbeidere ha som én av sine utviklingsoppgaver.

Vi er til stede der folk bor. Pr. 31. desember 2024 har banken 15 kontorer.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken ble omfattet av åpenhetsloven, og den ble en del av vårt arbeid fra 30. juni 2022. Styret i banken er fortløpende orientert om hvilke plikter som skal overholdes etter åpenhetsloven og hvilken plan virksomheten har for å utføre aktsomhetsvurderinger (internt samt av forretningspartnere og leverandører).

Det er administrerende banksjef som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

Skue Sparebank har utarbeidet en rekke styringsdokumenter for å ivareta arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett. De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etiske retningslinjer
Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside:
<https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
2. Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar. (Store deler av innholdet i disse er også gjort offentlig tilgjengelig på bankens nettside i dokumentet Bærekraftrapport).
Skue Sparebanks bærekraftrapport for 2024 er publisert her:
<https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
3. Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.
4. Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.
5. Retningslinjer for håndtering av interessekonflikter.
6. Retningslinjer for innkjøp i Skue Sparebank.
Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside:
<https://www.skuesparebank.no/ombanken/Baerekraft>
7. Skjema for leverandørreklæring til bankens leverandører som omfattes av bankens retningslinjer for innkjøp.

Bankens vurdering er at disse syv dokumentene ivaretar bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og gjennomarbeidet måte. Dokumentene er gjenstand for regelmessig oppdateringer og revisjon.

Banken rapporterer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bankens årsrapport og årlige bærekraftrapport. Både årsrapport og bærekraftrapport er offentlig tilgjengelig på bankens nettside.

Ref. pkt. 6 og 7 over; En rekke av bankens anskaffelser blir inngått av Eika Gruppen på vegne av bankene i Eika Alliansen. Det er også tilfellet for Skue Sparebank.

Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67).

Skue Sparebank har satt seg inn i Eika Gruppens policy gjennom tilgjengelig dokumenta-

sjon, og vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Skue Sparebank vil derfor ikke ytterligere kartlegge risikoen i denne leverandørkjeden.

e. Varslingskanaler

Skue Sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av hovedverneombud, en representant fra de tillitsvalgte og to representanter fra ledelsen. AMU fastsetter årlig mål- og handlingsplan for bankens arbeid innen helse, miljø og sikkerhet.

Skue Sparebank har (som nevnt over) en klar varslingskanal for kritikkverdige forhold. På bankens intranett er det publisert to dokumenter som ivaretar denne kanalen:

* **Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.**

* **Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.**

I retningslinjenes innledning er det følgende beskrevet:

«Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Disse retningslinjene beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven. Retningslinjene er utarbeidet i arbeidsmiljøutvalget, i tilknytning til bankens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Retningslinjene skal være tilgjengelig og godt kjent for alle ansatte.

Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens § 1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken. Den ansatte oppfordres til å benytte varslingsretten slik at ledelsen får kunnskap om forholdene, og dermed en mulighet til å iverksette nødvendige tiltak.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i banken eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære: (listen er ikke uttømmende)

- fare for liv eller helse
- fare for klima eller miljø
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- myndighetsmisbruk
- uforsvarlig arbeidsmiljø
- brudd på personopplysningssikkerheten

I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle. Etter arbeidsmiljølovens § 2-3(2) skal arbeidstakeren alltid varsle fra om trakassering, diskriminering og feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse».

Personvern er også en menneskerettighet. Bankens ivaretagelse av personvernet er omfattende beskrevet på bankens nettside. Siden starter med en tydelig innledning knyttet til dette:

“Din tillit er viktig for oss. Vi ønsker å være åpne og tydelige om hvordan vi behandler dine personopplysninger. Vi bruker opplysningene dine for å kunne levere de banktjenestene du har avtalt med oss på en sikker og pålitelig måte.

Vi følger personvernlovgivningen og alle våre ansatte har taushetsplikt. I tillegg har vi strenge sikkerhetstiltak for å beskytte opplysningene dine både når vi bruker og oppbevarer dem.”

Spørsmål angående personvern kan rettes til:

personvern@skuesparebank.no

På denne siden finnes det også en eventuell klagemulighet. Nettsiden med opplysninger rundt bankens praktisering av personvern finnes her: <https://www.skuesparebank.no/personvern-cookies>

2. Kartlegging av negative konsekvenser og risiko

a. Internt

Skue Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurdering knyttet til arbeidsmiljøet i virksomheten:

- * I 2024 avholdt Arbeidsmiljøutvalget (nevnt over i pkt. 1 e.) fire møter.
- * I 2024 er det gjennomført vernerunder på alle bankens lokasjoner. Disse vernerundene tar opp i seg spørsmål knyttet til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i bedriften.
- * Skue Sparebank gjennomfører i tillegg regelmessige medarbeiderundersøkelser. Den siste ble gjort i 2023.
- * Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i løpet av 2024.

Oppsummert er det ikke avdekket forhold som har negative interne konsekvenser i denne redegjørelsesperioden.

b. Forretningspartnere og leverandører.

En viktig del av Skue Sparebanks samfunnsansvar handler om å påvirke/sikre at virksomhetens vesentlige leverandører har fokus på menneskerettigheter og bærekraft. Allerede i desember 2020 innførte banken retningslinjer for innkjøp. Dette er også omtalt i pkt. 1 d. (dokument 6). Formålet med disse retningslinjene er tydelig formulert i innledningen til dette dokumentet:

«Skue Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og arts- mangfold. Vi er bevisste på at bankens forankring i lokalmiljøet er en viktig del av den lokale verdiskapningen og vi ønsker å bidra positivt til samfunnet rundt oss.

For å ivareta vårt samfunnsansvar og den verdiskapningen banken står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre krav og standarder. Vi har som formål å gjennomføre optimale og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetids- kostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og inter- nasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrup- sjon og antihvitvask overholdes».

Dokumentet ledsages av en egenerklæring for leverandøradferd (erklæringen ble endret høsten 2023 – se «Pkt. 3. Tiltak»). De av våre leverandører som omfattes av retningslinje- ne for innkjøp, blir bedt om å signere denne erklæringen. I egenerklæringen står det følgende om hvilke momenter banken ønsker bekreftet fra sine leverandører:

«Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av leve- randørbedriften.

- *Bedriften bekrefter å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at den ikke bry- ter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyt- tet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.*
- *Bedriften bekrefter å påse at produsenter og underleverandører av varer og/eller tje- nester i forbindelse med leveranser til Skue Sparebank ikke bryter med internasjonalt*

anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.

- *Bedriften bekrefter å påse at produkter som leveres til Skue Sparebank har høy miljømessig kvalitet.*

Ved behov kan Skue Sparebank be om dokumentasjon på etterlevelse av ovennevnte punkter.

Ved brudd eller mistanke om brudd på ovennevnte forpliktelser i egen virksomhet eller hos eventuelle underleverandører skal Skue Sparebank varsles av bedriften. Ved alvorlige brudd kan Skue Sparebank heve avtalen».

Ledelsen i Skue Sparebank har gjennomgått og aktsomhetsvurdert listen over leverandører som faller inn under våre retningslinjer for innkjøp. Utfra vårt syn har vi hverken registrert eller mistenkt at noen av våre leverandører har gjort seg skyldig i brudd mot vår innkjøpsstandard.

3. Tiltak

Skue Sparebank ønsker å gjøre en ytterligere forbedring av sin aktsomhetsvurdering fremover. Som et lett i dette arbeidet har vi mål om å anskaffe og implementere et leverandørovervåkningsprogram. Målet er å ha dette på plass i 2025, og således kunne bruke dette inn mot redegjørelsen for kalenderåret 2025.

Redegjørelsen ble behandlet, og vedtatt i Skue Sparebanks styre 11. juni 2025

Hans Kristian Glesne
Administrerende banksjef

Barbro Ternsten
Styrets leder



Skue
SPAREBANK

Adresse:
Jordeshagen 5
3540 Nesbyen

Sentralbord:
Tlf. 915 07 583

E-post/internett:
post@skuesparebank.no
www.skuesparebank.no

Org.nr:
NO 837 889 812