



Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

for perioden 1. juli – 31. desember 2022



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

1. Generell informasjon

a. Organisering

Skue Sparebank er en børsnotert bank. Skue Sparebank ble opprettet i 1842 som Nes Prestegjelds Sparebank. Etter sammenslåing i 2013 ble banken en videreføring av Nes Prestegjelds Sparebank og Hol Sparebank. I 1876 ble Hønefoss Sparebank etablert. Og i 2020 vedtok forstanderskapet i Skue Sparebank og generalforsamlingen i Hønefoss Sparebank fusjon mellom de to bankene. Skue Sparebank viderefører nå sin over 180 år lange historie i hele Buskerud.

Skue Sparebanks tydelige ambisjon er å være den ledende lokalbanken i Buskerud.

Pr. 31. desember 2022 hadde banken 89 ansatte.

Skue Sparebank organiseres med sikte på god risikostyring, kontroll og aktiv kundepleie. Alle ansatte skal ha en bevisst holdning til bankens mål og strategier, og medarbeider-skapet etterleves gjennom bankens kjerneverdier; positiv, raus og real.

Bankens øverste ledergruppe er operativt ansvarlige for styrets vedtatte mål og strategi-er.

Ledergruppen er pr. 31. desember 2022 sammensatt slik:

Hans Kristian Glesne – administrerende banksjef.

Torgeir Nøkleby – viseadministrerende banksjef.

Ingrid Marit Lien Sagabråten – banksjef stab.

Elin Røe Gullingsrud – banksjef kunderettet virksomhet.

Lars-Runar Groven – banksjef kreditt.

Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og vedtak i bankens generalforsamling. Styret består av 8 medlemmer og velges av generalforsamlingen. Styrets leder er George Fulford. I 2022 ble det avholdt 13 styremøter i Skue Sparebank.

Styret har vedtatt en styreinstruks som gir regler for styrets arbeid og saksbehandling. Styret utarbeider og følger en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen tidfester sentrale områder som oppdatering av strategisk plan, nøkkeltallsrapporteringer, børsinformasjon, arbeid med intern kontroll og evaluering av styrets arbeid og kompetanse. Det utarbeides månedlige regnskaper og kvartalsvise delårsregnskaper for presentasjon på Oslo Børs. Styret har i sitt arbeid fokus på at banken organiseres på en forsvarlig måte, bankens økonomiske stilling og formuesforvaltning. Instruks for banksjef er utarbeidet og vedtatt i styret. I tillegg påhviler det styret å foreta en egenevaluering av styrets arbeid og sammensetning. Det avholdes to styreseminar hvert år hvor styret blant annet fastsetter budsjettforutsetningene, utarbeider arbeidsplanen og evaluerer strategiplanen.

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Generalforsamlingen har representanter fra egenkapitalbevisiere, kundene, det offentlige og de ansatte. Det avholdes normalt to årlige møter i generalforsamlingen. Skue Sparebanks generalforsamling ledes av Sigmund Leine.

Skue Sparebank eies av egenkapitalbevisiere. Egenkapitalbevisene omsettes på Oslo Børs. Pr. 31. desember 2022 var det registrert 1432 egenkapitalbevisiere. Oversikt over bankens 20 største eiere er listet i bankens årsrapport som er publisert på bankens nettside.

Skue Sparebanks årsrapport for 2022 er publisert her:

<https://www.skuesparebank.no/InvestorRelations>

Skue Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

b. Produkter og tjenester

Personlig rådgivning og tilgjengelighet er Skue Sparebanks fremste konkurransefortrinn. Vi har fokus på tradisjonelle bank- og forsikringstjenester. Vi tilbyr og yter totalrådgivning og flest mulig av kundene skal benytte seg av en bredde av bankens produkter. Banken skal ha konkurransedyktige priser og tilby differensierte priser basert på risiko og servicenivå.

c. Bankens marked

Våre viktigste målgrupper er privatpersoner i Buskerud som ønsker totalkundeforhold, basert på rådgivning. Og bedriftskunder (SMB) i Buskerud og omegn med rådgivnings- og finansieringsbehov. I bedriftsmarkedet er vi hovedbank for næringslivet i våre etablerte områder, og er en utfordrerbank for gode næringskunder i bankens vekstområder. Våre kunder skal oppleve personlig rådgivning i en bank som strekker seg lenger enn konkurrentene på kundeomsorg og oppfølging.

Bankens primære distribusjonskanaler er kontornettet og digitale kanaler. Distribusjonskanalene skal underbygge lokalbanken og relasjonen til kunden, og tilrettelegge for at du som kunde kan velge kanal og kontaktpunkt etter situasjon og behov. Våre kanaler skal fungere sømløst og underbygge lokalbanken og relasjonen til våre kunder. Vi er til stede der folk bor. Pr. 31. desember 2022 har banken 11 kontorer.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken er tidligere ikke omfattet av åpenhetsloven. Den ble en del av vårt arbeid fra 30. juni 2022. Styret i banken er fortløpende orientert om hvilke plikter som skal overholdes etter åpenhetsloven og hvilken plan virksomheten har for å utføre aktsomhetsvurderinger (internt samt av forretningspartnere og leverandører).

Det er administrerende banksjef som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

Skue Sparebank har utarbeidet en rekke styringsdokumenter for å ivareta arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett. De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etske retningslinjer

Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside:

<https://www.skuesparebank.no/ombanken/baerekraft-i-skue>

2. Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar. (Store deler av innholdet i disse er også gjort offentlig tilgjengelig på bankens nettside i dokumentet Bærekraftrapport). **Skue Sparebanks bærekraftrapport for 2022 er publisert her:**
<https://www.skuesparebank.no/ombanken/baerekraft-i-skue>
3. Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.
4. Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.
5. Retningslinjer for håndtering av interessekonflikter.
6. Retningslinjer for innkjøp i Skue Sparebank.
Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside:
<https://www.skuesparebank.no/ombanken/baerekraft-i-skue>
7. Skjema for leverandørklæring til bankens leverandører som omfattes av bankens retningslinjer for innkjøp.

Bankens vurdering er at disse syv dokumentene ivaretar bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og gjennomarbeidet måte. Dokumentene er gjenstand for regelmessig oppdateringer og revisjon.

Banken rapporterer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bankens årsrapport og årlige bærekraftrapport. Både årsrapport og bærekraftrapport er offentlig tilgjengelig på bankens nettside.

Ref. pkt. 6 og 7 over; En rekke av bankens anskaffelser blir inngått av Eika Gruppen på vegne av bankene i Eika Alliansen. Det er også tilfellet for Skue Sparebank.

Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67).
Skue Sparebank har satt seg inn i Eika Gruppens policy gjennom tilgjengelig dokumentasjon, og vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet. Skue Sparebank vil derfor ikke ytterligere kartlegge risikoen i denne leverandørkjeden.

e. Varslingskanaler

Skue Sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, vernetjeneste og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) består av hovedverneombud, en representant fra de tillitsvalgte og to representanter fra ledelsen. AMU fastsetter årlig mål- og handlingsplan for bankens arbeid innen helse, miljø og sikkerhet.

Skue Sparebank har (som nevnt over) en klar varslingskanal for kritikkverdige forhold. På bankens intranett er det publisert to dokumenter som ivaretar denne kanalen:

- **Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold.**
- **Skjema for varsling av kritikkverdige forhold.**

I retningslinjenes innledning er det følgende beskrevet:

«Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Disse retningslinjene beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven. Retningslinjene er utarbeidet i arbeidsmiljøutvalget, i tilknytning til bankens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Retningslinjene skal være tilgjengelig og godt kjent for alle ansatte.

Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens § 1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken. Den ansatte oppfordres til å benytte varslingsretten slik at ledelsen får kunnskap om forholdene, og dermed en mulighet til å iverksette nødvendige tiltak.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i banken eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære: (listen er ikke uttømmende)

- fare for liv eller helse
- fare for klima eller miljø
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- myndighetsmisbruk
- uforsvarlig arbeidsmiljø
- brudd på personopplysningssikkerheten

I noen tilfeller har arbeidstakeren plikt til å varsle. Etter arbeidsmiljølovens § 2-3(2) skal arbeidstakeren alltid varsle fra om trakassering, diskriminering og feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse».

Personvern er også en menneskerettighet. Bankens ivaretagelse av personvernet er omfattende beskrevet på bankens nettside. Siden starter med en tydelig innledning knyttet til dette:

«Vår behandling av dine personopplysninger vil foretas i samsvar med personvernlovgivningen. Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til data-sikkerhet ved oppbevaring og bruk av dine personopplysninger. Nedenfor finner du mer informasjon om vår behandling av dine personopplysninger og hvordan vi ivaretar ditt personvern. Har du spørsmål om ditt personvern, kan du kontakte vårt personvernombud/personvernrådsgiver».

Spørsmål angående personvern kan rettes til:

personvern@skuesparebank.no

På denne siden finnes det også en eventuell klagemulighet.

Nettsiden med opplysninger rundt bankens praktisering av personvern finnes her:

<https://www.skuesparebank.no/personvern-cookies>

2. Kartlegging av negative konsekvenser og risiko

a. Internt

Skue Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurdering knyttet til arbeidsmiljøet i virksomheten:

- I 2022 avholdt Arbeidsmiljøutvalget (nevnt over i pkt. 1 e.) fire møter.
- I årsskiftet 2021/2022 ble det gjennomført vernerunder på alle bankens lokasjoner. Disse vernerundene tar opp i seg spørsmål knyttet til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i bedriften.
- Skue Sparebank gjennomfører i tillegg regelmessige medarbeiderundersøkelser. Den forrige ble gjort i 2021, og den neste er planlagt i løpet av første halvår 2023.
- Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i løpet av 2022.

Oppsummert er det ikke avdekket forhold som har negative interne konsekvenser i denne redegjørelsesperioden.

b. Forretningspartnere og leverandører.

En viktig del av Skue Sparebanks samfunnsansvar handler om å påvirke/sikre at virksomhetens vesentlige leverandører har fokus på menneskerettigheter og bærekraft. Allerede i desember 2020 innførte banken retningslinjer for innkjøp. Dette er også omtalt i pkt. 1 d. (dokument 6). Formålet med disse retningslinjene er tydelig formulert i innledningen til dette dokumentet:

«Skue Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og arts- mangfold. Vi er bevisste på at bankens forankring i lokalmiljøet er en viktig del av den lokale verdiskapningen og vi ønsker å bidra positivt til samfunnet rundt oss.

For å ivareta vårt samfunnsansvar og den verdiskapningen banken står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre krav og standarder. Vi har som formål å gjennomføre optimale og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetids- kostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og inter- nasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrup- sjon og antihvitvask overholdes».

Dokumentet ledsages av en egenerklæring for leverandøradferd. De av våre leverandører som omfattes av retningslinjene for innkjøp, blir bedt om å signere denne erklæringen. I egenerklæringen står det følgende om hvilke momenter banken ønsker bekreftet fra sine leverandører:

«Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av leve- randørbedriften.

- *Bedriften bekrefter å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at den ikke bry- ter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyt- tet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.*
- *Bedriften bekrefter å påse at produsenter og underleverandører av varer og/eller tje- nester i forbindelse med leveranser til Skue Sparebank ikke bryter med internasjonalt*

anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.

- Bedriften bekrefter å påse at produkter som leveres til Skue Sparebank har høy miljømessig kvalitet.*

Ved behov kan Skue Sparebank be om dokumentasjon på etterlevelse av ovennevnte punkter.

Ved brudd eller mistanke om brudd på ovennevnte forpliktelser i egen virksomhet eller hos eventuelle underleverandører skal Skue Sparebank varsles av bedriften. Ved alvorlige brudd kan Skue Sparebank heve avtalen».

Ledelsen i Skue Sparebank har gjennomgått og aktsomhetsvurdert listen over leverandører som faller inn under våre retningslinjer for innkjøp. Utfra vårt syn har vi hverken registrert eller mistenkt at noen av våre leverandører har gjort seg skyldig i brudd mot vår innkjøpsstandard.

Skue Sparebank har likevel plukket ut et mindre antall leverandører som det er ønskelig å ta en grundigere sjekk av. Det understrekes at det ikke er grunn til noen som helst mistanke. Sjekken vil bli foretatt på bakgrunn av at disse leverandørene tilhører bransjer hvor det i den løpende samfunnsdebatten tidvis avdekkes brudd på menneskerettigheter og andre negative forhold.

3. Tiltak

Skue Sparebank vil i løpet av 2023 gå i nær dialog med de leverandørene vi ønsker å sjekke ut nærmere. Dette vil bli gjort ved en skriftlig henvendelse der spørsmålene rundt våre innkjøpskrav ønskes besvart i detalj.

Basert på svarene fra de ulike leverandørene vil banken også ha muntlig dialog for å avklare eventuelle spørsmål.

Svarene fra disse leverandørene, og bankens vurdering av disse, vil danne grunnlaget for om Skue Sparebank kan fortsette å benytte disse leverandørene i fremtiden.

Redegjørelsen ble behandlet, og vedtatt i Skue Sparebanks styre 14. juni 2023

Hans Kristian Glesne
Administrerende banksjef

George Fulford
Styrets leder



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Adresse:

Jordeshagen 5
3540 Nesbyen

Sentralbord:

Tlf. 915 07 583

E-post/internett:

post@skuesparebank.no
www.skuesparebank.no

Org.nr:

NO 837 889 812

