

Lederlønnsrapport 2025

Skue Sparebank



Skue
SPAREBANK

INNHold

1. Innledning	2
2. Samlet godtgjørelse til ledende personer.....	2
3. Aksjebasert betaling – tildeling av egenkapitalbevis	5
4. Rett til å tilbakekreve godtgjørelse	6
5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen samsvarer med retningslinjene og hvordan resultatkriteriene er anvendt.....	6
6. Avvik fra retningslinjene og fra prosedyrer for implementering av retningslinjene	7
7. Sammenligninginformasjon	7
8. Informasjon om generalforsamlingens avstemming.....	8

1. INNLEDNING

Skue Sparebank gjennomførte den 3. november 2025 en vellykket juridisk fusjon med Tinn Sparebank, og gjennomførte teknisk fusjon med Hjordal og Gransherad Sparebank i oktober 2025. Samtidig har 5 sparebankstiftelser, som sammen utgjør Skuestiftelsene, blitt etablert på de historiske bankene sine arnesteder. Disse viktige strategiske grepene er foretatt samtidig som banken leverer god utlånsvekst i personmarkedet og fortsetter å ta markedsandeler i bankens kjerneområde.

Banken har pr. 31.12.25 et netto driftsresultat før skatt på 391,8 mill. kroner mot 392,8 mill. kroner til samme tid året før. Korrigert for engangseffekter knyttet til de to fusjonene, er resultatet av underliggende bankdrift i 2025 101,7 mill. kroner bedre enn året før. Etter skatt er det ordinære resultatet pr. 31.12.25 på 302,5 mill. kroner

Styret er fornøyd med den strategiske utviklingen banken det siste året og vil i kommende år ha fokus på å ta ut effektene av fusjonene.

Skue Sparebank skal ha en godtgjørelsesordning som er forankret i bankens strategi og som er forenelig med bankens mål, risikoprofil og langsiktige interesser. Hovedprinsippene i bankens belønningsspolitikk er:

- Godtgjørelsesordningen skal bidra til å gi avkastning til eierne
- Godtgjørelsesordningen skal være konkurransedyktig og skal bidra til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Godtgjørelsesordningen skal være rettferdig og ikke-diskriminerende
- Godtgjørelsesordningen skal være i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko og motvirke høy risikotaking
- Godtgjørelsesordningen skal bidra til at interessekonflikter mellom ansatte, banken, kunder og eiere unngås
- Godtgjørelsesordningen skal være i samsvar med regelverk og prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse

Ledende personer i Skue Sparebank har i 2025 i hovedsak mottatt fast godtgjørelse. I tillegg til fast godtgjørelse er det i 2025 gitt variabel godtgjørelse til ledende personer i form av engangstillegg, bonus i henhold til kollektiv bonusavtale, samt egen bonusavtale for adm. direktør. Dette omtales under punkt 3.

Det er styrets vurdering at godtgjørelse til ledende personer i 2025 samsvarer med prinsippene i bankens belønningsspolitikk.

2. SAMLET GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Følgende ansatte og tillitsvalgte defineres som ledende personer i Skue Sparebank:

- Administrerende direktør og medlemmer i øverste ledergruppe
- Medlemmer i bankens styre

Samlet godtgjørelse til ledende personer i 2025:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Fast godtgjørelse				Variabel godtgjørelse		Pensjons-utgifter	Sum godtgjørelse	Andel variabel godtgjørelse
	Fast-lønn*	Fast tillegg**	Honorar	Natural-ytelser	Bonus	Engangs-tillegg			
Hans Kristian Glesne, adm. direktør*****	3.828	200		599	2.934	200	928	8.689	36,1%
Svein Olav Gvammen, direktør prosjekt og eierstyring***	250	27		13		150	63	503	29,8%
Åse Kjersti Øverdal, direktør virksomhetsstyring	1.602			220	12		272	2.106	0,6%
Torgeir Nøkleby, direktør finans	1.604			383	30		256	2.273	1,3%
Lars-Runar Groven, direktør bedriftsmarked	1.334			269	30		205	1.838	1,6%
Elin R. Gullingsrud, direktør personmarked	1.434	43		273	30		247	2.027	1,5%
Ingrid M. Lien Sagabråten, direktør HR	1.429	35		226	30		247	1.967	1,5%
Barbro Ternsten, styrets leder****				365				365	0,0%
George Fulford, styrets nestleder****				309				309	0,0%
Jannicke Lehne, styremedlem****				200				200	0,0%
Maria Moe Grevsgård, styremedlem				166				166	0,0%
Jan Flaskerud, ansattrepr.styremedlem				166				166	0,0%
Erik Hansegård, styremedlem				166				166	0,0%
Odd-Ingar Liane, styremedlem*****				139				139	0,0%
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem*****				139				139	0,0%
Svein Erik Sletta, ansattrepr.styremedlem*****				28				28	0,0%
Tonje Sauro, ansattrepr.styremedlem*****				28				28	0,0%
Olav Dale Traen, styremedlem*****				28				28	0,0%

*Omfatter fast lønn og feriepenger

**Gjelder fast kompensasjonsbeløp for overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning

***Tiltredelse i banken i forbindelse med fusjon 1. november 2025

****Vedkommende er også medlem i risiko- og revisjonsutvalg

*****Endring styrets medlemmer i forbindelse med fusjon 1. november 2025

*****Bonus utbetalt til adm. direktør er opptjent over tre år

Samlet godtgjørelse til ledende personer i 2024:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Fast godtgjørelse				Variabel godtgjørelse		Pensjons-utgifter	Sum godtgjørelse	Andel variabel godtgjørelse
	Fast-lønn*	Fast tillegg**	Honorar	Natural-ytelser	Bonus	Engangs-tillegg			
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.633	200		579			892	5.304	0,0%
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. banksjef***	640			82		150	154	1.026	14,6%
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	1.499			340		50	243	2.132	2,3%
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	1.275			232	21		196	1.724	1,2%
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	1.310	43		230	21		224	1.828	1,1%
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	1.333	35		192	21		230	1.811	1,2%
George H. Fulford, styrets leder****				376				376	0,0%
Barbro Ternsten, styrets nestleder*****				98				98	0,0%
Jannicke Lehne, styremedlem****				177				177	0,0%
Maria Moe Grevsgård, styremedlem				160				160	0,0%
Jan Flaskerud, styremedlem				160				160	0,0%
Odd-Ingar Liane, styremedlem*****				67				67	0,0%
Erik Hansegård, styremedlem*****				67				67	0,0%
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem*****				67				67	0,0%
Marit Sand Deinboll, styrets nestleder*****				159				159	0,0%
Thor Bård Gundersen, styremedlem*****				94				94	0,0%
Kristian Haraldset, styremedlem*****				94				94	0,0%
Cathrine F. Ogner, ansattrepr. styremedlem*****				94				94	0,0%

*Omfatter fast lønn og feriepenger

**Gjelder fast kompensasjonsbeløp for overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning

***Tiltredelse i banken i forbindelse med fusjon 1. august 2024

****Vedkommende er også medlem i risiko- og revisjonsutvalg

*****Endring styrets nestleder/ styremedlem i i forbindelse med fusjon 1. august 2024

Lån og lånevilkår til ledende personer i 2025:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Lån	Lånevilkår
Hans Kristian Glesne, adm. direktør	7.000	Tilbakebetales månedlig over 2 år, rente 2,63 %
Hans Kristian Glesne, adm. direktør	7.000	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 2,63 %
Hans Kristian Glesne, adm. direktør	3.070	Tilbakebetales månedlig over 26 år, rente 2,63 %
Svein Olav Gvammen, direktør prosjekt og eierstyring	1.000	Tilbakebetales månedlig over 20 år, rente 2,88 %
Åse Kjersti Øverdal, direktør virksomhetsstyring	1.600	Tilbakebetales månedlig over 18 år, rente 2,63 %
Torgeir Nøkleby, direktør finans	4.450	Tilbakebetales månedlig over 29 år, rente 2,63 %
Torgeir Nøkleby, direktør finans	3.200	Tilbakebetales månedlig over 29 år, rente 2,63 %
Torgeir Nøkleby, direktør finans	600	Tilbakebetales månedlig over 6 år, rente 4,44 %
Torgeir Nøkleby, direktør finans	1.347	Tilbakebetales månedlig over 11 år, rente 4,44 %
Torgeir Nøkleby, direktør finans	331	Tilbakebetales månedlig over 5 år, rente 4,44 %
Lars-Runar Groven, direktør bedriftsmarked	3.800	Tilbakebetales månedlig over 29 år, rente 2,63 %
Elin R. Gullingsrud, direktør personmarked	4.000	Tilbakebetales månedlig over 4 år, rente 2,63 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, direktør HR	3.860	Tilbakebetales månedlig over 2 år, rente 2,63 %
Barbro Ternsten, styrets leder	4.250	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 5,24 %
George H. Fulford, styrets nestleder	3.138	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 5,70 %
George H. Fulford, styrets nestleder	5.150	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 5,70 %
Olav Dale Traen, styremedlem	266	Tilbakebetales månedlig over 6 år, rente 5,25 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	89	Tilbakebetales månedlig over 18 år, rente 5,55 %
Jan Flaskerud, ansattrepr.styremedlem	1.094	Tilbakebetales månedlig over 16 år, rente 2,63 %
Tonje Sauro, ansattrepr.styremedlem	1.000	Tilbakebetales månedlig over 20 år, rente 2,88 %
Tonje Sauro, ansattrepr.styremedlem	1.165	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 2,88 %

Lånevilkårene til styrets medlemmer er de samme som de generelle vilkårene som benyttet overfor kunder med unntak av ansattes representanter
Øvrige medlemmer i styret har ikke lån i banken pr. 31.12.25

Lån og lånevilkår til ledende personer i 2024:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Lån	Lånevilkår
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 3 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.150	Tilbakebetales månedlig over 27 år, rente 3,22 %
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. Banksjef	1.600	Tilbakebetales månedlig over 19 år, rente 2,75 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	4.450	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	3.200	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	600	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 5,00 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	1.442	Tilbakebetales månedlig over 12 år, rente 5,00 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	400	Tilbakebetales månedlig over 6 år, rente 5,00 %
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	3.800	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	4.000	Tilbakebetales månedlig over 5 år, rente 3,22 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	3.860	Tilbakebetales månedlig over 3 år, rente 3,22 %
George H. Fulford, styrets leder	3.372	Tilbakebetales månedlig over 22 år, rente 5,49 %
Barbro Ternsten, styrets nestleder	2.607	Tilbakebetales månedlig over 24 år, rente 5,65 %
Erik Hansegård, styremedlem	1.155	Tilbakebetales månedlig over 18 år, rente 5,75 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	128	Tilbakebetales månedlig over 4 år, rente 6,00 %
Jan Flaskerud, styremedlem	1.150	Tilbakebetales månedlig over 17 år, rente 3,22 %
Jan Flaskerud, styremedlem	525	Tilbakebetales månedlig over 9 år, rente 3,22 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	3.953	Tilbakebetales månedlig over 27 år, rente 2,91 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	1.609	Tilbakebetales månedlig over 25 år, rente 5,29 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	1.068	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 5,29 %

Lånevilkårene til styrets medlemmer er de samme som de generelle vilkårene som benyttet overfor kunder med unntak av ansattes representanter
Øvrige medlemmer i styret har ikke lån i banken pr. 31.12.24

Godtgjørelse til ledende personer består i all hovedsak av fast godtgjørelse:

- Fastlønn inklusive feriepenger
- Honorar for styrearbeid
- Naturalytelser i form av
 - o Fri bil
 - o Fri avis
 - o Fri telefon/elektronisk kommunikasjon
 - o Rentefordel/rabatt knyttet til lån- og forsikringsprodukter til gunstige vilkår
- Pensjonsutgifter

I 2025 er det gitt variabel godtgjørelse til ledende personer i form av engangstillegg, bonus knyttet til kollektiv bonusavtale for ansatte i Skue Sparebank, samt egen bonusavtale for adm. direktør. Engangstilleggene utgjør ikke mer enn halvannen månedslønn pr. år og er gitt i samsvar med bankens retningslinjer for å yte slike tillegg. Bonus til ledende personer er omtalt under punkt 3.

Adm. direktør har en avtale vedrørende etterlønn ved oppsigelse fra bankens side. Etterlønnen skal tilsvare fast lønn i inntil 24 måneder. Adm. direktør har også individuell avtale om supplerende pensjon i tillegg til bankens kollektive tjenstepensjonsordning.

3. AKSJEBASERT BETALING – TILDELING AV EGENKAPITALBEVIS

Skue Sparebank har etablert en generell, kollektiv bonusordning for ansatte i banken. Adm. direktør omfattes ikke av avtalen, men avtalen gjelder for øvrige ledende ansatte. Hovedelementene i bonusordningen er følgende:

- Utbetaling skjer i form av egenkapitalbevis i Skue Sparebank
- Lik utbetaling til alle fast ansatte i forhold til stillingsbrøk
- Årlig bonus kan ikke overstige kr 30.000 pr. ansatt
- Kravet til styring og kontroll må være oppfylt for å utløse utbetaling
- Kravet til eiernes avkastning må være oppfylt før bonus inntreffer
- Inntekter knyttet til salg eller endringer i strategiske eierposisjoner holdes utenfor bonusberegningen

Kriteriene for tildeling av bonus var oppfylt per utgangen av 2024, og det ble i regnskapet for 2024 avsatt et totalt beløp på kr 3,4 mill. til utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis til de ansatte. Utbetaling i form av kjøp av egenkapitalbevis og lønnsinnberetning for de ansatte er gjennomført i 2025. Bonusbeløp pr. ledende person fremgår i kolonnen for bonus i tabellen under punkt 2. Kriteriene for tildeling av bonus i form av egenkapitalbevis er ikke oppfylt ved utgangen av 2025, og det vil ikke bli utbetalt bonus i henhold til den kollektive avtalen i 2026.

Adm. direktør har en bonusavtale knyttet til måloppnåelse som gir mulighet for utbetaling av 3.000 egenkapitalbevis pr år fra og med 2024 til og med 2027, dersom adm. direktør jobber i banken 1. januar 2028. Avtalen er en videreføring av tidligere inngått avtale om utbetaling av 3.000 egenkapitalbevis pr år fra og med 2021 til og med 2023, dersom adm. direktør jobbet i banken 1. januar 2025. Kriteriene for måloppnåelse er knyttet følgende områder hvor hvert område vektet med 1/3 hver:

- Økonomiske resultater
- Gjennomføring av vedtatte tiltak (årets handlingsplan)
- Risikostyring

Opptjening foretas for det enkelte opptjeningsår basert på de siste to års resultater, men adm. direktør har ikke rett til å få disse overført før etter utløp av opptjeningsperioden. Tildeling av egenkapitalbevis besluttes av styret/godtgjørelsesutvalget, og dette skjer i styremøte hvor årsregnskap for det enkelte opptjeningsåret fastsettes.

Den forrige avtalens vilkår for utbetaling/ overføring av egenkapitalbevis var oppfylt pr. 1. januar 2025, og utbetaling av 9.000 egenkapitalbevis med tilhørende lønnsinnberetning for adm. direktør ble gjennomført i 2025. Verdien av disse egenkapitalbevisene på kjøpstidspunktet fremgår i kolonnen for bonus i tabellen under punkt 2.

Kriteriene for måloppnåelse knyttet til gjeldende avtale er oppfylt pr. 31.12.25, og adm. banksjef tildeles 3.000 egenkapitalbevis for regnskapsåret 2025. Disse kommer til utbetaling/overføring i 2028 forutsatt at vilkårene er oppfylt pr. 01.01.2028.

4. RETT TIL Å TILBAKEKREVE GODTGJØRELSE

Det har ikke vært aktuelt å benytte rett til å tilbakekreve variabel godtgjørelse til ledende personer i Skue Sparebank.

5. INFORMASJON OM HVORDAN GODTGJØRELSEN SAMSVARER MED RETNINGSLINJENE OG HVORDAN RESULTATKRITERIENE ER ANVENDT

Skue Sparebank skal ha en godtgjørelsesordning som er forankret i bankens strategi og som er forenelig med bankens mål, risikoprofil og langsiktige interesser. Bankens godtgjørelsesordning skal bidra til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll av bankens risiko, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter. Det legges vekt på at godtgjørelsesordningen skal være bærekraftig både på kort og lang sikt.

Banken vurderer at en hovedvekt på fastlønn stimulerer til stabilitet og langsiktighet i ledelsen. Bankens strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne bygger på en balansert risikotaking, og en begrenset årlig utbetaling av ekstra godtgjørelse basert på måloppnåelse i banken totalt, vurderes som sammenfallende med bankens interesser. Det er også bankens

vurdering at en hovedvekt på fastlønn, i kombinasjon med en kollektiv bonusordning, bidrar til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Ledende ansatte i Skue Sparebank har i hovedsak mottatt fastlønn i 2025. Kriterier for måloppnåelse for henholdsvis kollektiv bonusavtale og egen bonusavtale for adm. direktør var oppfylt ved utgangen av 2024, noe som har utløst en variabel godtgjørelse i form av utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis i 2025.

Banken vurderer at det i 2025 er ført en ansvarlig lønnspolitikk og at godtgjørelse til ledende personer er i samsvar med retningslinjene og i samsvar med bankens økonomiske bæreevne og langsiktige interesser.

6. AVVIK FRA RETNINGSLINJENE OG FRA PROSEDYRER FOR IMPLEMENTERING AV RETNINGSLINJENE

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer er vedtatt i generalforsamlingen. Styret kan i ekstraordinære tilfeller beslutte å fravike retningslinjene i tilknytning til vesentlige selskaphendelser.

Styret har i 2025 ikke benyttet muligheten til å fravike retningslinjene.

7. SAMMENLIGNINGINFORMASJON

Sammenligningsinformasjon for 5 siste år fremgår av tabellen nedenfor:

Årlig endring av godtgjørelse for ledende personer	2021	2022	2023	2024	2025
Hans Kristian Glesne, adm. direktør*	-0,6 %	60,1 %	-30,2 %	24,0 %	63,8 %
Svein Olav Gvammen, direktør prosjekt og eierstyring**					-
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. banksjef***					-14,5 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	3,9 %	-2,2 %	10,5 %	7,9 %	6,6 %
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt****		5,0 %	5,2 %	7,3 %	6,6 %
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	-0,4 %	11,0 %	10,9 %	26,6 %	8,3 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	2,7 %	6,9 %	5,4 %	21,5 %	8,6 %
George H. Fulford, styrets nestleder*****	19,4 %	3,6 %	5,2 %	3,6 %	-17,8 %
Barbro Ternsten, styrets leder*****					117,3 %
Jannicke Lehne, styremedlem				4,6 %	13,0 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	10,2 %	34,3 %	5,5 %	4,6 %	3,8 %
Jan Flaskerud, styremedlem	27,1 %	3,7 %	5,5 %	4,6 %	3,8 %
Odd-Ingvar Liane, styremedlem*****					3,7 %
Erik Hansegård, styremedlem					3,8 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr. styremedlem*****					3,7 %
Svein Erik Sletta, ansattrepr. styremedlem*****					-
Tonje Sauro, ansattrepr. styremedlem*****					-
Olav Dale Traen, styremedlem*****					-
Skue Sparebank	2021	2022	2023	2024	2025
Endring i årsresultat etter skatt	52,6 %	16,5 %	18,8 %	58,7 %	-7,7 %
Endring i gjennomsnittlig lønn pr ansatt*****	-0,3 %	7,0 %	4,7 %	4,7 %	10,4 %

- * Økning i samlet godtgjørelse i 2022 og 2025 skyldes i stor grad utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis.
- Økning i samlet godtgjørelse i 2024 skyldes til dels økte pensjonutgifter.
- Økning i samlet godtgjørelse i 2025 skyldes utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis og lønn.
- **Tiltredelsestidspunkt fra fusjon med Tinn Sparebank 01.11.2025
- ***Tiltredelsestidspunkt fra fusjon med Hjartdal og Gransherad Sparebank 01.08.2024- endring basert på annualiserte tall
- ****Ansatt 01.02.2021. Endring basert på annualiserte tall
- ***** Endring styrets leder/nestleder 1. april 2025
- *****Endring styrets medlemmer ifbm fusjon Tinn Sparebank 01.11.2025
- ***** Beløpene inkluderer feriepenger og kollektiv bonus , men ikke øvrig godtgjørelse som pensjonsutgifter og naturallytelse.
- Ledende personer er ikke inkludert i beregningen av gjennomsnittet

8. INFORMASJON OM GENERALFORSAMLINGENS AVSTEMMING

Lønnsrapporten skal godkjennes i bankens generalforsamling
Lønnsrapporten legges fram for generalforsamlingen 25. mars 2026.