

# Lederlønnsrapport 2024

Skue Sparebank



**Skue**  
SPAREBANK

## INNHold

1. Innledning .....	2
2. Samlet godtgjørelse til ledende personer.....	2
3. Aksjebasert betaling – tildeling av egenkapitalbevis .....	5
4. Rett til å tilbakekreve godtgjørelse .....	6
5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen samsvarer med retningslinjene og hvordan resultatkriteriene er anvendt.....	6
6. Avvik fra retningslinjene og fra prosedyrer for implementering av retningslinjene .....	7
7. Sammenligninginformasjon .....	7
8. Informasjon om generalforsamlingens avstemming.....	7

## 1. INNLEDNING

---

Skue Sparebank gjennomførte den 1. august 2024 en vellykket fusjon med Hjordal og Gransherad Sparebank, og leverte det beste resultatet i bankens historie for regnskapsåret 2024.

Banken har pr. 31.12.24 et netto driftsresultat før skatt på 392,8 mill. kroner mot 267,0 mill. kroner til samme tid året før. Etter skatt er det ordinære resultatet pr. 31.12.24 på 327,9 mill. kroner som tilsvarer en egenkapitalrentabilitet på 12,4 %.

Styret er fornøyd med hvordan banken har utviklet seg både strategisk og organisk gjennom 2024, og er tilfreds med bankdriften og den positive utviklingen i resultater og nøkkeltall.

Skue Sparebank skal ha en godtgjørelsesordning som er forankret i bankens strategi og som er forenelig med bankens mål, risikoprofil og langsiktige interesser. Hovedprinsippene i bankens belønningsspolitikk er:

- Godtgjørelsesordningen skal bidra til å gi avkastning til eierne
- Godtgjørelsesordningen skal være konkurransedyktig og skal bidra til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Godtgjørelsesordningen skal være rettferdig og ikke-diskriminerende
- Godtgjørelsesordningen skal være i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko og motvirke høy risikotaking
- Godtgjørelsesordningen skal bidra til at interessekonflikter mellom ansatte, banken, kunder og eiere unngås
- Godtgjørelsesordningen skal være i samsvar med regelverk og prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse

Ledende personer i Skue Sparebank har i 2024 i hovedsak mottatt fast godtgjørelse. I tillegg til fast godtgjørelse er det i 2024 gitt variabel godtgjørelse til ledende personer i form av engangstillegg, samt bonus i henhold til kollektiv bonusavtale. Dette omtales under punkt 3.

Det er styrets vurdering at godtgjørelse til ledende personer i 2024 samsvarer med prinsippene i bankens belønningsspolitikk.

## 2. SAMLET GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

---

Følgende ansatte og tillitsvalgte defineres som ledende personer i Skue Sparebank:

- Administrerende banksjef og medlemmer i øverste ledergruppe
- Medlemmer i bankens styre

## Samlet godtgjørelse til ledende personer i 2024:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Fast godtgjørelse				Variabel godtgjørelse		Pensjons- utgifter	Sum godt- gjørelse	Andel variabel godtgjørelse
	Fast- lønn*	Fast tillegg**	Honorar	Natural- ytelser	Bonus	Engangs- tillegg			
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.633	200		579			892	5.304	0,0%
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. banksjef***	640			82		150	154	1.026	14,6%
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	1.499			340		50	243	2.132	2,3%
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	1.275			232	21		196	1.724	1,2%
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	1.310	43		230	21		224	1.828	1,1%
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	1.333	35		192	21		230	1.811	1,2%
George H. Fulford, styrets leder****			376					376	0,0%
Barbro Ternsten, styrets nestleder*****			98					98	0,0%
Jannicke Lehne, styremedlem****			177					177	0,0%
Maria Moe Grevsgård, styremedlem			160					160	0,0%
Jan Flaskerud, styremedlem			160					160	0,0%
Odd-Ingar Liane, styremedlem*****			67					67	0,0%
Erik Hansegård, styremedlem*****			67					67	0,0%
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem*****			67					67	0,0%
Marit Sand Deinboll, styrets nestleder*****			159					159	0,0%
Thor Bård Gundersen, styremedlem*****			94					94	0,0%
Kristian Haraldset, styremedlem*****			94					94	0,0%
Cathrine F. Ogner, ansattrepr. styremedlem*****			94					94	0,0%

\*Omfatter fast lønn og feriepenger

\*\*Gjelder fast kompensasjonsbeløp for overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning

\*\*\*Tiltredelse i banken i forbindelse med fusjon 1. august 2024

\*\*\*\*Vedkommende er også medlem i risiko- og revisjonsutvalg

\*\*\*\*\*Endring styrets nestleder/ styremedlem i i forbindelse med fusjon 1. august 2024

## Samlet godtgjørelse til ledende personer i 2023:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Fast godtgjørelse				Variabel godtgjørelse		Pensjons- utgifter	Sum godt- gjørelse	Andel av fast og variabel godtgjørelse
	Fast- lønn*	Fast tillegg**	Honorar	Natural- ytelser	Bonus	Engangs- tillegg			
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.436	200		416			226	4.278	100% / 0%
Torgeir Nøkleby, viseadm. banksjef	1.400			248		100	227	1.975	95% / 5%
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	1.220			183	19		184	1.606	99% / 1%
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	1.078	43		189	19		150	1.479	99% / 1%
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	1.117	35		158	19		161	1.490	99% / 1%
George H. Fulford, styrets leder***			363					363	100% / 0%
Marit Sand Deinboll, styrets nestleder***			227					227	10% / 0%
Kristian Haraldset, styremedlem			153					153	100% / 0%
Maria Moe Grevsgård, styremedlem			153					153	100% / 0%
Thor Bård Gundersen, styremedlem			153					153	100% / 0%
Jannicke Lehne, styremedlem****			117					117	100% / 0%
Jan Flaskerud, ansattrepr. styremedlem			153					153	100% / 0%
Cathrine F. Ogner, ansattrepr. styremedlem			153					153	100% / 0%
Gunn Iren Midtbø, styrets nestleder****			80					80	100% / 0%

\*Omfatter fast lønn og feriepenger

\*\*Gjelder fast kompensasjonsbeløp for overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning

\*\*\*Vedkommende er også medlem i risiko- og revisjonsutvalget

\*\*\*\*Endring styrets nestleder/ styremedlem i april 2023

## Lån og lånevilkår til ledende personer i 2024:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Lån	Lånevilkår
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 3 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.150	Tilbakebetales månedlig over 27 år, rente 3,22 %
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. Banksjef	1.600	Tilbakebetales månedlig over 19 år, rente 2,75 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	4.450	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	3.200	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	600	Tilbakebetales månedlig over 7 år, rente 5,00 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	1.442	Tilbakebetales månedlig over 12 år, rente 5,00 %
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans	400	Tilbakebetales månedlig over 6 år, rente 5,00 %
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	3.800	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 3,22 %
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	4.000	Tilbakebetales månedlig over 5 år, rente 3,22 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	3.860	Tilbakebetales månedlig over 3 år, rente 3,22 %
George H. Fulford, styrets leder	3.372	Tilbakebetales månedlig over 22 år, rente 5,49 %
Barbro Ternsten, styrets nestleder	2.607	Tilbakebetales månedlig over 24 år, rente 5,65 %
Erik Hansegård, styremedlem	1.155	Tilbakebetales månedlig over 18 år, rente 5,75 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	128	Tilbakebetales månedlig over 4 år, rente 6,00 %
Jan Flaskerud, styremedlem	1.150	Tilbakebetales månedlig over 17 år, rente 3,22 %
Jan Flaskerud, styremedlem	525	Tilbakebetales månedlig over 9 år, rente 3,22 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	3.953	Tilbakebetales månedlig over 27 år, rente 2,91 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	1.609	Tilbakebetales månedlig over 25 år, rente 5,29 %
Lars Beitnes Svendsen, ansattrepr.styremedlem	1.068	Tilbakebetales månedlig over 30 år, rente 5,29 %

Lånevilkårene til styrets medlemmer er de samme som de generelle vilkårene som benyttet overfor kunder med unntak av ansattes representanter  
Øvrige medlemmer i styret har ikke lån i banken pr. 31.12.24

## Lån og lånevilkår til ledende personer i 2023:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Navn, stilling	Lån	Lånevilkår
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 4 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	7.000	Tilbakebetales månedlig over 8 år, rente 3,22 %
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef	3.222	Tilbakebetales månedlig over 28 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, viseadm. banksjef	3.347	Tilbakebetales månedlig over 19 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, viseadm. banksjef	2.679	Tilbakebetales månedlig over 19 år, rente 3,22 %
Torgeir Nøkleby, viseadm. banksjef	600	Tilbakebetales månedlig over 8 år, rente 3,22 %
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt	2.799	Tilbakebetales månedlig over 28 år, rente 3,22 %
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	4.000	Tilbakebetales månedlig over 6 år, rente 3,22 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	3.860	Tilbakebetales månedlig over 4 år, rente 3,22 %
George H. Fulford, styrets leder	9.940	Tilbakebetales månedlig over 1 år, rente 5,75 %
George H. Fulford, styrets leder	3.569	Tilbakebetales månedlig over 19 år, rente 5,75 %
Kristian Haraldset, styremedlem	1.692	Tilbakebetales månedlig over 13 år, rente 6,35 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	165	Tilbakebetales månedlig over 5 år, rente 6,00 %
Thor Bård Gundersen, styremedlem	4.817	Tilbakebetales månedlig over 20 år, rente 5,60 %
Jan Flaskerud, ansattrepr. styremedlem	1.202	Tilbakebetales månedlig over 18 år, rente 3,22 %

Lånevilkårene til styrets medlemmer er de samme som de generelle vilkårene som benyttet overfor kunder med unntak av ansattes representanter  
Øvrige medlemmer i styret har ikke lån i banken pr. 31.12.23

Godtgjørelse til ledende personer består i all hovedsak av fast godtgjørelse:

- Fastlønn inklusive feriepenger
- Honorar for styrearbeid
- Naturalytelser i form av
  - o Fri bil
  - o Fri avis
  - o Fri telefon/elektronisk kommunikasjon
  - o Rentefordel/rabatt knyttet til lån- og forsikringsprodukter til gunstige vilkår
- Pensjonsutgifter

I 2023 er det gitt variabel godtgjørelse til ledende personer i form av engangstillegg, samt bonus knyttet til kollektiv bonusavtale for ansatte i Skue Sparebank. Engangstilleggene utgjør ikke mer enn halvannen månedslønn pr. år og er gitt i samsvar med bankens retningslinjer for å yte slike tillegg. Bonus til ledende personer er omtalt under punkt 3.

Adm. banksjef har en avtale vedrørende etterlønn ved oppsigelse fra bankens side. Etterlønnen skal tilsvare fast lønn i inntil 24 måneder. Adm. banksjef har også individuell avtale om supplerende pensjon i tillegg til bankens kollektive tjenstepensjonsordning.

### **3. AKSJEBASERT BETALING – TILDELING AV EGENKAPITALBEVIS**

---

Skue Sparebank har etablert en generell, kollektiv bonusordning for ansatte i banken. Adm. banksjef omfattes ikke av avtalen, men avtalen gjelder for øvrige ledende ansatte. Hovedelementene i bonusordningen er følgende:

- Utbetaling skjer i form av egenkapitalbevis i Skue Sparebank
- Lik utbetaling til alle fast ansatte i forhold til stillingsbrøk
- Årlig bonus kan ikke overstige kr 30.000 pr. ansatt
- Kravet til styring og kontroll må være oppfylt for å utløse utbetaling
- Kravet til eiernes avkastning må være oppfylt før bonus inntreffer
- Inntekter knyttet til salg eller endringer i strategiske eierposisjoner holdes utenfor bonusberegningen

Kriteriene for tildeling av bonus var oppfylt per utgangen av 2023, og det ble i regnskapet for 2023 avsatt et totalt beløp på kr 2,0 mill. til utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis til de ansatte. Utbetaling i form av kjøp av egenkapitalbevis og lønnsinnberetning for de ansatte er gjennomført i 2024. Bonusbeløp pr. ledende person fremgår i kolonnen for bonus i tabellen under punkt 2. Kriteriene for tildeling av bonus i form av egenkapitalbevis er også oppfylt ved utgangen av 2024, og det er i regnskapet for 2024 avsatt et totalt beløp på kr 3,4 mill. til utbetaling av bonus i 2025.

Adm. banksjef har en bonusavtale knyttet til måloppnåelse som gir mulighet for utbetaling av 3.000 egenkapitalbevis pr år fra og med 2024 til og med 2027, dersom adm. banksjef jobber i banken 1. januar 2028. Kriteriene for måloppnåelse er knyttet følgende områder hvor hvert område vektet med 1/3 hver:

- Økonomiske resultater
- Gjennomføring av vedtatte tiltak (årets handlingsplan)
- Risikostyring

Opptjening foretas for det enkelte opptjeningsår basert på de siste to års resultater, men adm. banksjef har ikke rett til å få disse overført før etter utløp av opptjeningsperioden. Tildeling av egenkapitalbevis besluttet av styret/godtgjørelsesutvalget, og dette skjer i styremøte hvor årsregnskap for det enkelte opptjeningsåret fastsettes.

Kriteriene for måloppnåelse knyttet til gjeldende avtale er oppfylt pr. 31.12.24, og adm. banksjef tildeles 3.000 egenkapitalbevis for regnskapsåret 2024. Disse kommer til utbetaling/overføring i 2028 forutsatt at vilkårene er oppfylt pr. 01.01.2028.

#### **4. RETT TIL Å TILBAKEKREVE GODTGJØRELSE**

---

Det har ikke vært aktuelt å benytte rett til å tilbakekreve variabel godtgjørelse til ledende personer i Skue Sparebank.

#### **5. INFORMASJON OM HVORDAN GODTGJØRELSEN SAMSVARER MED RETNINGSLINJENE OG HVORDAN RESULTATKRITERIENE ER ANVENDT**

---

Skue Sparebank skal ha en godtgjørelsesordning som er forankret i bankens strategi og som er forenelig med bankens mål, risikoprofil og langsiktige interesser. Bankens godtgjørelsesordning skal bidra til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll av bankens risiko, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter. Det legges vekt på at godtgjørelsesordningen skal være bærekraftig både på kort og lang sikt.

Banken vurderer at en hovedvekt på fastlønn stimulerer til stabilitet og langsiktighet i ledelsen. Bankens strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne bygger på en balansert risikotaking, og en begrenset årlig utbetaling av ekstra godtgjørelse basert på måloppnåelse i banken totalt, vurderes som sammenfallende med bankens interesser. Det er også bankens vurdering at en hovedvekt på fastlønn, i kombinasjon med en kollektiv bonusordning, bidrar til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Ledende ansatte i Skue Sparebank har i hovedsak mottatt fastlønn i 2024. Kriterier for måloppnåelse for henholdsvis kollektiv bonusavtale og egen bonusavtale for adm. banksjef var oppfylt ved utgangen av fjoråret, noe som har utløst en variabel godtgjørelse i form av tildeling/utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis i 2024.

Banken vurderer at det i 2024 er ført en ansvarlig lønnspolitikk og at godtgjørelse til ledende personer er i samsvar med retningslinjene og i samsvar med bankens økonomiske bæreevne og langsiktige interesser.

## 6. AVVIK FRA RETNINGSLINJENE OG FRA PROSEDYRER FOR IMPLEMENTERING AV RETNINGSLINJENE

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer er vedtatt i generalforsamlingen. Styret kan i ekstraordinære tilfeller beslutte å fravike retningslinjene i tilknytning til vesentlige selskaphendelser.

Styret har i 2024 ikke benyttet muligheten til å fravike retningslinjene.

## 7. SAMMENLIGNINGINFORMASJON

Sammenligningsinformasjon for 5 siste år fremgår av tabellen nedenfor:

Alle tall i hele 1.000 kroner

Årlig endring av godtgjørelse for ledende personer	2020	2021	2022	2023	2024
Hans Kristian Glesne, adm. banksjef*	-23,9 %	-0,6 %	60,1 %	-30,2 %	24,0 %
Åse Kjersti Øverdal, viseadm. banksjef****					-
Torgeir Nøkleby, banksjef økonomi og finans**		3,9 %	-2,2 %	10,5 %	7,9 %
Lars-Runar Groven, banksjef kreditt****			5,0 %	5,2 %	7,3 %
Elin R. Gullingsrud, banksjef kunderettet virksomhet	5,7 %	-0,4 %	11,0 %	10,9 %	26,6 %
Ingrid M. Lien Sagabråten, banksjef stab	11,1 %	2,7 %	6,9 %	5,4 %	21,5 %
George H. Fulford, styrets leder	12,5 %	19,4 %	3,6 %	5,2 %	3,6 %
Barbro Ternsten, styrets nestleder****					-
Jannicke Lehne, styremedlem					4,6 %
Maria Moe Grevsgård, styremedlem	6,5 %	10,2 %	34,3 %	5,5 %	4,6 %
Jan Flaskerud, styremedlem		27,1 %	3,7 %	5,5 %	4,6 %
Odd-Ingar Liane, styremedlem****					-
Erik Hansegård, styremedlem****					-
Lars Beitnes Svendsen, ansatterrepr. styremedlem****					-
<b>Skue Sparebank</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Endring i årsresultat etter skatt</b>	-2,3 %	52,6 %	16,5 %	18,8 %	58,7 %
<b>Endring i gjennomsnittlig lønn pr ansatt*****</b>	3,4 %	-0,3 %	7,0 %	4,7 %	4,7 %

\* Økning i samlet godtgjørelse i 2022 skyldes utbetaling av bonus i form av egenkapitalbevis  
Økning i samlet godtgjørelse i 2024 skyldes til dels økte pensjonutgifter

\*\*Tiltredelsestidspunkt fra fusjon med Hønefoss Sparebank, 01.08.2020. Endring basert på annualiserte tall.

\*\*\*Ansatt 01.02.2021. Endring basert på annualiserte tall

\*\*\*\*Tiltredelsestidspunkt fra fusjon med Hjartdal og Gransherad Sparebank 01.08.2024

\*\*\*\*\* Beløpene inkluderer feriepenge og kollektiv bonus, men ikke øvrig godtgjørelse som pensjonsutgifter eller naturallytelser.  
Ledende personer er ikke inkludert i beregningen av gjennomsnittet

## 8. INFORMASJON OM GENERALFORSAMLINGENS AVSTEMMING

Lønnsrapporten skal godkjennes i bankens generalforsamling  
Lønnsrapporten legges fram for generalforsamlingen 26. mars 2025.